

УНИВЕРСИТЕТ «ТУРАН - АСТАНА»

На основании Ученого Совета  
Университета «Туран - Астана»  
Протокол № 04 : 2022  
Председательского Совета  
  
Профессор Джадидова Г.А.

КАТАЛОГ ЭЛЕКТИВНЫХ ДИСЦИПЛИН  
7M04105 – «ГОСУДАРСТВЕННОЕ МЕСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ»  
СРОК ОБУЧЕНИЯ – 2 ГОДА  
ПРИЕМ-2022 ГОДА

НҮР-СУЛТАН - 2022

Код модуля	Наименование модуля	Код дисциплины	Наименование дисциплин	Краткое содержание					Количество кредитов	Семестр	Пререквизиты	Постреквизиты	Ожидаемые результаты изучения дисциплины
1	2	3	4	5					6	7	8	9	
<b>Базовые дисциплины</b>													
M4	Специальный	OE GU 530 2	Оценка эффективности государственного управления	<p><b>Цель изучения дисциплины:</b> формирование системных знаний магистрантов в области оценки эффективности государственного управления.</p> <p>В рамках дисциплины изучается: главные теоретические концепции и нормативно-правовую базу в области государственного администрирования и местного самоуправления, организации и функционирования государственного управления и конкретной деятельности государственных органов на местном и региональном уровнях.</p>					5/5	1	Менеджмент, Теория и практика государственного управления	Производственная практика, выполнение магистерского проекта	<p><b>1. Приобретаемые учащимися знания:</b> знать систему оценки государственных органов как важного механизма повышения качества государственных услуг;</p> <p>знать теоретико-методологические основы оценки эффективности государственного управления.</p> <p><b>2. Приобретаемые учащимися умения:</b> уметь применять основные принципы оценки эффективности деятельности центральных государственных и местных исполнительных органов</p> <p><b>3. Приобретаемые учащимися навыки и компетенции:</b> навыки работы с литературными источниками; навыки целенаправленного использования критериев оценки достижения стратегических целей и задач в региональном и в отраслевом аспекте деятельности государственного служащего</p>
M3	Специальный	OK R/A BK BE EP 520 7	Оценка конкурентоспособности регионов	<p><b>Цель изучения дисциплины:</b> получение знаний в области управления конкурентоспособностью регионов.</p> <p>В рамках дисциплины изучается: Управление конкурентоспособностью регионов – понятие, составляющие элементы. Факторы, определяющие конкурентоспособность региона. Методы управления и оценки конкурентоспособности региона. Применение эффективных методов управления качеством продукции. Конкурентные преимущества региона и их развитие. Метод SWOT-анализа в управлении конкурентоспособности региона: сущность, значение применения на практике. Элементы SWOT-анализа - сильные и слабые стороны, возможности для развития бизнеса и угрозы. Изучение конкурентной среды.</p>					3/5	3	Бизнес предпринимательство	Научно-исследовательская работа	<p><b>1. Приобретаемые учащимися знания:</b> -сущность и методы управления конкурентоспособностью региона;</p> <p>-методы управления конкурентоспособностью региона</p> <p><b>2. Приобретаемые учащимися умения:</b> -проводить анализ конкурентной среды региона с целью точного выявления всех возможных опасностей и проблем;</p> <p>-прогнозировать возможные варианты развития ситуаций и их последствия;</p> <p>-корректно применять методы управления конкурентоспособностью региона</p> <p><b>3. Приобретаемые учащимися навыки и компетенции:</b> -применение методов управления конкурентоспособностью региона;</p> <p>-выявлять проблемы управления конкурентоспособностью региона</p>
M3	Специальный	EP OA/	Методика преподавания	<p>Цель изучения дисциплины: получение знаний в области методики преподавания экономических</p>					5/5	1	Экономический	Педагогическая практика	<p><b>1. Приобретаемые учащимися знания:</b></p>

MP ED/ MT ED 520 7	ия Экономичес ких дисциплин	Дисциплин в условиях создания инновационной информационной образовательной среды, как движущей силы повышения качества экономического образования в Казахстане.		ая теория, Макро эконом ика, Микро эконом ика	Оформление и защита магистерской диссертации	-основных факторов процесса обучения экономики, целей и методики преподавания экономических дисциплин; 2. Приобретаемые обучающимися умения: -использовать различные методы обучения; -применять современные образовательные технологии 3. Приобретаемые обучающимися навыки и компетенции: -внедрять элементы современных инновационных технологий в учебный процесс; -организовать самостоятельную деятельность обучающихся на занятиях
МЗ Специальный	Методика и организация научных исследован ий	Цель изучения дисциплины: получение знаний в области методологии и методы проведения научных и диагностических исследований в бизнесе.  В рамках дисциплины изучается: методология и методы проведения научных и диагностических исследований в бизнесе, определяющих выбор одного из двух возможных форматов работы: собственно исследовательский формат (исследование, осуществляемое в целях получения новых знаний о структуре, свойствах и закономерностях функционирования изучаемого объекта (явления) и проектно-исследовательский формат (выявление и разработка прикладной проблемы, направленной на создание проектного решения). Применение разных стратегий и методов демонстрируется на примерах казахстанских и зарубежных исследований в бизнесе в контексте специфики разных магистерских программ. В ходе семинарских занятий моделируются основные этапы научно-исследовательской работы, начиная с постановки исследовательской проблемы, целей и задач исследования, выдвижения гипотез и подбора методов их тестирования. Магистранты получают представление о принципах работы с научной литературой, подготовки и презентации исследовательского проекта, изложения результатов исследования.	5/5	1  Экономическая теория, Макроэкономика, Микроэкономика	Педагогическая практика  Оформление и защита магистерской диссертации	1. Приобретаемые обучающимися знания: -развитие личности обучающегося, -формирование универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций, способствующих самореализации в избранной области профессиональной деятельности; -углубление мировоззренческой культуры обучающихся для формирования и совершенствования профессиональных качеств; 2. Приобретаемые обучающимися умения: -использовать различные методы обучения; -применять современные образовательные технологии 3. Приобретаемые обучающимися навыки и компетенции: -внедрять элементы современных инновационных технологий в учебный процесс; -организовать самостоятельную деятельность обучающихся на занятиях

МЗ	Специальный	Бюджетные процессы в государственном управлении и MB BP 520 9	<p><b>Цель изучения дисциплины:</b> теоретическая и практическая подготовка магистрантов, усвоение сущности системы планирования и эффективного управления системой государственных финансов, овладение навыками практических расчетов конкретных видов бюджета, изучение различных видов инструментов бюджетного воздействия</p> <p>В рамках дисциплины изучаются: системное представление о фундаментальных положениях, сущности и специфике государственного бюджета. Практика реализации бюджетной политики государства. Бюджет как финансовый план. Воздействие государственного бюджета на экономику в целом. Государственный бюджет в сфере материального производства и как стимулятор его роста</p>	5/5	2	Оценка эффекта и новизны и управленения	Модернизация государственной службы	<p><b>1.Приобретаемые обучающимися знания:</b>          -закономерности функционирования современной бюджетной системы          -принципы организации бюджетного процесса в РК.</p> <p><b>2.Приобретаемые обучающимися умения:</b>          -рассчитывать комплекс показателей, характеризующих эффективность бюджетной системы</p> <p><b>3.Приобретаемые обучающимися навыки и компетенции:</b>          -навыки применения аналитических приемов оценки экономической эффективности исполнения бюджетов разных уровней          -навыки анализа конечных результатов реализации бюджетных программ РК на основании имеющихся данных.</p>
МЗ	Специальный	Управление в социальной сфере US S/A ISB MS S 520 9	<p><b>Цель изучения дисциплины:</b> сформировать у обучающихся системное представление о сущности, специфике и актуальных проблемах управления в социальной сфере в контексте трансформационных и модернизационных процессов, сформировать у обучающихся комплекс знаний об основных категориях, принципах, функциях, механизмах и уровнях развития различных отраслей социальной сферы в контексте развитых управленческих практик, развить у обучающихся навыки использования современных знаний в области организации и функционирования социальной сфере</p> <p>В рамках дисциплины изучаются:          Социальная сфера как объект и субъект управления в современном обществе.          Социальная сфера и социальная политика: системный подход. Актуальные аспекты управления в социальной сфере. Регулирование социально острых проблем населения в социальной сфере. Развитие отраслей социальной сферы в контексте управленческих практик. Государственные программы как механизм управления социальной сферой. Актуальные проблемы и пути развития социальной сферы</p>	5/5	2	Оценка эффекта и новизны и управленения	Модернизация государственной службы	<p><b>1.Приобретаемые обучающимися знания:</b>          -основные принципы, функции и организационные структуры социальной сферы как специфического субъекта и объекта управленческих практик;          -структуру и специфику управления социальной сферой в разных отраслях и уровнях реализации;          -сущность взаимосвязи социальной политики и актуального состояния социальной сферы;          -основные тенденции и механизмы управления в социальной сфере в связи с особенностью формирования</p> <p><b>2.Приобретаемые обучающимися умения:</b>          -анализировать опыт применения различных механизмов в развитии различных отраслей социальной сферы;          -применять полученные знания для анализа практик</p> <p><b>3.Приобретаемые обучающимися навыки и компетенции:</b>          -способность к анализу, организации и планированию в области государственного и местного управления          -умение планировать мероприятия органа публичной власти в увязке с общей стратегией развития государства и региона</p>

Профилирующие дисциплины

М4	Специальный	ТР ГУ/ МВ ТТ/ ТРР А 530 2	Теория и практика государственного управления	<p><b>Цель изучения дисциплины:</b> формирование системных знаний магистрантов в области теории и практики государственного управления.</p> <p>В рамках дисциплины изучаются: основные тенденции развития науки и практики государственного и муниципального управления, современные концепции государственного и местного управления, организационные модели и механизмы реализации государственной политики, механизмы оптимизации государственного и местного управления.</p>	5/5	2	Психология управления	Проектный менеджмент в государственном управлении	<p><b>1. Приобретаемые обучающимися знания:</b> демонстрировать знание и понимание в области принятия решений в государственном управлении</p> <p><b>2. Приобретаемые обучающимися умения:</b> Умение принимать государственные управленческие решения</p> <p><b>3. Приобретаемые обучающимися навыки и компетенции:</b> Применение метода и модели разработки государственных управленческих решений</p>
М4	Специальный	ТМ ГУ/ КЗ МВ ТМ /Т М МР А 530 2	Теория и механизмы современного государственного управления	<p><b>Цель изучения дисциплины:</b> формирование системных знаний магистрантов в области теории и механизмов современного государственного управления.</p> <p>В рамках дисциплины изучаются: основные черты «идеальной» бюрократической концепции М.Вебера и ее современное значение для РК, концепция корпоративного управления и основные механизмы его реализации на практике (зарубежный опыт), механизмы вытеснения и сопротивления в психоаналитической парадигме управления, роль социально-психологических механизмов в поведенческой экономике, особенности национального характера РК и его учет в практике инновационного управления, механизм национальной идентичности.</p>	5/5	2	Психология управления	Производственная практика, Научно-исследовательская работа магистранта	<p><b>1. Приобретаемые обучающимися знания:</b> демонстрировать знание и понимание в области теории государственного управления; основные этапы эволюции государственного управления Казахстана; методологию государственного управления; формирования политики и стратегии государственного управления;</p> <p><b>2. Приобретаемые обучающимися умения:</b> разрабатывать стратегию и тактику государственного управления; составлять инструкции, положения организации деятельности органов государственного управления; решать практические вопросы по организации работы сотрудников государственных органов управления.</p> <p><b>3. Приобретаемые обучающимися навыки и компетенции:</b> владеть методами реализации основных управленческих функций и решений; современными технологичными эффективного влияния на индивидуальное и групповое поведение персонала в организации деятельности. выявление сильных и слабых сторон управления и организации деятельности госорганов управления</p>
М4	Специальный	ТУ1 Р/1 Zh ВТ/ ТМ IP 530 3	Теория управления инновациями проектами	<p><b>Цель изучения дисциплины:</b> формирование системных знаний магистрантов в области теории управления инновационными проектами. В рамках дисциплины изучается: разработка концепции управления инновационным проектом, начальная (прединвестиционная) фаза управления инновационным проектом, инвестиционная фаза управления инновационным проектом, ликвидационная фаза управления инновационным проектом</p>	5/5	2	Психология управления	Механизмы принятия и реализации государственных решений	<p><b>1. Приобретаемые обучающимися знания:</b> демонстрировать знание и понимание в области теории и управления инновационными проектами; знать понятие национальной инновационной системы (НИС), ее место и роль в современных развитых экономиках.</p> <p><b>2. Приобретаемые обучающимися умения:</b> оценивать инновационные риски при управлении проектами; генерация, отбор и реализация инновационных идей; осуществлять на основе портфельных матриц, анализа конкурентоспособности, жизненного цикла.</p>

							Дисконтированного денежного потока оценку инновационных проектов.
							<b>3.Приобретаемые обучающимися навыки и компетенции:</b> практические навыки в сфере управления инновационными проектами; коммуникативность и умение работать с людьми; компетентность в конкретной области специализации инновационного предприятия.
М4	GR RS E/E NS MR /SR RS E 530 3	Государственное регулирование реального сектора экономики	<b>Цель изучения дисциплины:</b> формирование системных знаний магистрантов в области государственного регулирования реального сектора экономики. В рамках дисциплины изучается: управление реальным сектором экономики: необходимость, значение, общая стратегия, антикризисное управление и реальный сектор экономики государства, основные концепции государственного планирования реального сектора экономики, макроэкономическая динамика и реальный сектор экономики, инвестиционная и инновационная деятельность реального сектора экономики, научно-технический прогресс и конкурентоспособность реального сектора экономики	3/3	2	Психология управления Бизнес предприятия менеджмент	<b>1.Приобретаемые обучающимися знания:</b> демонстрировать знание и понимание в области государственного регулирования экономики и методологии государственного регулирования экономики и её основных элементов. <b>2.Приобретаемые обучающимися умения:</b> уметь дать общую характеристику форм государственного регулирования; уметь прогнозировать и стратегически планировать, применять основные методы государственного регулирования экономики; <b>3.Приобретаемые обучающимися навыки и компетенции:</b> навыки реализации механизмов денежно-кредитного регулирования; навыки реализации механизмов осуществления структурной, промышленной и инвестиционной политики государства; навыки реализации механизмов государственного регулирования занятости и социальной защиты населения; навыки реализации механизмов государственного регулирования внешнеэкономической деятельности государства.
М5	RP/ AS/ RP 630 4	Региональная политика	<b>Цель изучения дисциплины:</b> формирование системных знаний магистрантов в области региональной политики. В рамках дисциплины изучается: научные подходы к региональной политике, пространственно-временной, генетический, геосистемный, восприимчивый, проблемный и геополитический подходы. Методы региональных исследований, методы моделирования. сравнительно-географические, статистические, циклические и программно-целевые методы, валовой региональный продукт. индексы развития территории, человеческий капитал регионов. накопленные основные фонды, темпы развития регионов. показатели социального развития субъектов РК, уровень развитости аграрного и сектора услуг, состояние образования, медицины и управления.	5/5	3	Экономическая теория	<b>1.Приобретаемые обучающимися знания:</b> -демонстрировать знание и понимание в области регионального развития и экономического развития регионов страны; <b>2.Приобретаемые обучающимися умения:</b> -применять методы исследований в региональной экономике; -управлять социально-экономическим потенциалом в регионах; -исчислять соотношение местных и региональных интересов; <b>3.Приобретаемые обучающимися навыки и компетенции:</b> -факторного анализа социально-экономического развития и повышения конкурентоспособности регионов.

M5	Специальный	AB КВ/ УК Т/ МС Т 630 4	Управление конкурентоспособностью территории	<b>Цель изучения дисциплины:</b> Формирование системных знаний магистрантов в области управления конкурентоспособностью территории. В рамках дисциплины изучается: методические подходы к их оценке конкурентоспособности территории, особое внимание уделяется оценке конкурентоспособности, структуре, содержанию, принципам и подходам к управлению конкурентоспособностью предприятия, конкурентной среде и экономическому поведению территории по обеспечению конкурентоспособности.	5/5	3	Экономическая теория	Научно-исследовательская практика	<b>1.Приобретаемые обучающимися знания:</b> -основных понятий курса -основных экономических, социальных и экологических проблем города -структурно организацию территории города -городскую систему управления жилищно-коммунальным хозяйством <b>2.Приобретаемые обучающимися умения:</b> -определять социально- и эколого-экономические проблемы города; -анализировать систему государственного управления ЖКХ <b>3.Приобретаемые обучающимися навыки и компетенции:</b> навыки аналитики процессов становления и развития городов и городского хозяйства в исторической ретроспективе; -разработки методов и определение показателей эффективности функционирования и качества работы городского хозяйства.
M5	Специальный	SE УК GS/ МК KE SHB /SE CM CS 630 5	Служебная этика и управление конфликтами и на государственной службе	<b>Цель изучения дисциплины:</b> Формирование системных знаний магистрантов в области формирования служебной этики и управления конфликтами на государственной службе. В рамках дисциплины изучается: особенности государственной гражданской службы как социально – нравственного института, правовое регулирование государственной гражданской службы в РК, моральный конфликт на государственной службе, нравственно-этическая составляющая в системе прохождения государственной гражданской службы, нравственные ориентиры построения карьеры государственного гражданского служащего, концептуальные основы этического поведения на государственной гражданской службе	5/5	3	Психология управления	Производственная практика, научно-исследовательская работа магистранта	<b>1.Приобретаемые обучающимися знания:</b> знать этические нормы деловых отношений, основы делового общения, принципы и методы организации деловых коммуникаций; сущность и методы управления организационной культурой; причины возникновения и методы управления конфликтами и стрессами в организации. <b>2.Приобретаемые обучающимися умения:</b> уметь применять методы и средства познания для интеллектуального развития, повышения культурного уровня, профессиональной компетентности. <b>3.Приобретаемые обучающимися навыки и компетенции:</b> современными технологиями управления поведением персонала (формирования и поддержания морально-психологического климата в организации; управления повышением этического уровня деловых отношений и эффективности делового общения; управления организационной культурой; управления конфликтами и стрессами).
M5	Специальный	MR KS K/K AR T/ MR	Механизмы разрешения конфликтов в ситуациях в коллективе	<b>Цель изучения дисциплины:</b> Формирование системных знаний магистрантов в части формирования механизма разрешения конфликтных ситуаций в коллективе. В рамках дисциплины изучается: принципы исследования конфликтов: общенаучные,	5/5	3	Психология управления	Производственная практика, научно-исследовательская работа	<b>1.Приобретаемые обучающимися знания:</b> знать механизмы разрешения конфликтных ситуаций в коллективе и методы организации деловых коммуникаций; сущность и методы управления организационной культурой; причины возникновения и методы управления конфликтами и стрессами в

CS Т 630 5		частные, основные виды социальных конфликтов, результативность участия третьей стороны в урегулировании конфликтов, конструктивные и деструктивные последствия конфликтов, управление межличностными и групповыми конфликтообразующими мотивы у тренеров, командообразование и управление в условиях физкультурно-спортивной деятельности, сплоченность команды и др.	5/5	3	Менеджмент Теории и практики	<p>магистранта</p> <p>организации.</p> <p><b>2. Приобретаемые обучающимися умения:</b> уметь применять методы разрешения конфликтных ситуаций в коллективе.</p> <p><b>3. Приобретаемые обучающимися навыки и компетенции:</b> владеть современными технологиями и механизмами разрешения конфликтных ситуаций в коллективе.</p>
М6 Специальный	ТР UR/ BSh AT /TD MD 630 6	<p><b>Цель изучения дисциплины:</b></p> <p>Формирование системных знаний магистрантов в области технологий разработки и реализации управленческих решений.</p> <p>В рамках дисциплины изучается: Содержание управленческого решения, элементы решения и их взаимодействия. функции управленческих решений, требования к управленческим решениям, факторы, от которых зависят управленческие решения, обеспечение качества управленческих решений: взаимосвязь элементов качества управленческих решений, аспекты качества управленческих решений, моделирование управленческих ситуаций, необходимость моделирования, модели, основанные на нормативных теориях, их недостатки, развитие моделирования, классификация математических моделей, исходя из особенностей их поведения; детерминированные, вероятностные, игровые модели. иные классификации моделей</p>	5/5	3	Менеджмент Теории и практики	<p>Исследовательская практика, НИРМ, магистерская диссертация</p> <p><b>1. Приобретаемые обучающимися знания:</b> знать основные понятия, связанные с разработкой и реализацией управленческих решений; знать принципы и функции принятия управленческих решений; анализировать факторы, влияющие на процесс принятия решений; анализировать текущее планирование в организации; анализировать виды и типы управленческих решений; анализировать полученные результаты при решении задач.</p> <p><b>2. Приобретаемые обучающимися умения:</b> уметь анализировать схему, которые помогают лучше понять логику излагаемого материала; уметь использовать теоретический материал при опросе нестандартных практических ситуаций.</p> <p><b>3. Приобретаемые обучающимися навыки и компетенции:</b> осуществлять совокупность последовательно повторяющихся действий, складывающихся из отдельных этапов, процедур, операций по разработке технологий разработки и принятия управленческих решений; выявлять проблемную ситуацию и ее анализировать; формировать цели и ограничения; оценить возможности для решения проблемы при принятии управленческих решений; уметь разрабатывать альтернативные варианты решения; оценивать варианты решения и принимать выбор окончательного решения; осуществлять организацию и контроль исполнения решения.</p> <p><b>1. Приобретаемые обучающимися знания:</b> Знать: специфику государства как субъекта принятия решений; знать основные теоретические трактовки государства как субъекта принятия решений (в контексте сетевой теории, теории государственного менеджмента, электронного правительства, good gover- nment, синергетических и технологических подходах).</p> <p><b>2. Приобретаемые обучающимися умения:</b> применять управленческие параметры, в том числе и присущих ему</p>
М6 Специальный	MR RG R /MS hM OZ h /M AI	<p><b>Цель изучения дисциплины:</b></p> <p>Формирование системных знаний магистрантов в области механизмов принятия и реализации государственных решений.</p> <p>В рамках дисциплины изучается: государственная политика и государственное управление, анализ процесса разработки и реализации государственной политики,</p>	5/5	3	Менеджмент Теории и практики	<p>Исследовательская практика, НИРМ, магистерская диссертация</p> <p><b>1. Приобретаемые обучающимися знания:</b> Знать: специфику государства как субъекта принятия решений; знать основные теоретические трактовки государства как субъекта принятия решений (в контексте сетевой теории, теории государственного менеджмента, электронного правительства, good gover- nment, синергетических и технологических подходах).</p> <p><b>2. Приобретаемые обучающимися умения:</b> применять управленческие параметры, в том числе и присущих ему</p>



GD 630 6	классификация управленческих государственных решений, управленческих решений, методологические основы разработки государственных решений, разработка и реализация управленческих решений в условиях неопределенности и риска, управленческие решения и ответственность руководителя, проблема повышения качества и эффективности деятельности государственных и местных учреждений					процессов и механизмов принятия решений; проанализировать ситуацию перед принятием государственного решения; организовать глобальное видение частных проблем корректирующего сбора информации и диагностику ситуации; организовать исполнение и контроль государственных решений; разрабатывать и принимать государственные решения в рискованных ситуациях.		
М6 РМ 630 6	Специальный Политический Менеджмент	Цель изучения дисциплины: формирование системных знаний магистрантов в области политического менеджмента. в рамках дисциплины изучаются: методы, используемые в политическом менеджменте, аналитическое конструирование ситуации, понятие и этапы, этические проблемы политического менеджмента, понятие и виды политической власти, эффективность политической власти, понятие политической кампании, внешняя среда политической кампании, субъекты и объекты политической кампании, понятие политического действия, мотивация политического действия и др.	6/6	3	Менеджмент, Оценка эффективности и государственного управления	Исследовательская практика, НИРМ, магистерская диссертация	1. <b>Приобретаемые обучающимися знания:</b> Знать: объект и предмет теории политического менеджмента; значение теоретических методов для описания и объяснения политического менеджмента; знать субъект и объект политико-технологического процесса; мотивацию политического действия; основные направления исследования. 2. <b>Приобретаемые обучающимися умения:</b> анализ и прогноз экономической, политической, социальной ситуации в политтехнологии государства; уметь осуществлять организацию работы аппарата политического лидера; вести политический диалог, переговоры; выделять административные аспекты ситуации и воздействовать на нее. 3. <b>Приобретаемые обучающимися навыки и компетенции:</b> работы с литературными источниками; владеть ПК-технологиями.	
М6	Специальный МВ Zh M/P MG U/P MP A63 07	Проектный Менеджмент в государственном управлении	Цель изучения дисциплины: формирование системных знаний магистрантов в области менеджмента в государственном управлении. В рамках дисциплины изучаются: обоснование необходимости применения проектного менеджмента в РК, базовые предпосылки для развития проектного менеджмента в РК, основные барьеры на пути развития проектного менеджмента, основные принципы и правовые основы развития проектного менеджмента в Казахстане, основные направления и инструменты реализации Концепции развития проектного менеджмента	6/6	3	Экономическая теория	Исследовательская практика, НИРМ, магистерская диссертация	1. <b>Приобретаемые обучающимися знания:</b> Знать критические факторы успеха проекта; состав документации по управлению проектами; стандартные инструменты декомпозиции проектных работ; методы по разработке расписания, бюджета проекта. 2. <b>Приобретаемые обучающимися умения:</b> разрабатывать документы по управлению проектом, а именно: Устав проекта. Расписание (календарный план) проекта. Бюджет проекта (стоимостной план). План управления рисками. 3. <b>Приобретаемые обучающимися навыки и компетенции:</b> в обосновании необходимости старта инвестиционных проектов в зависимости от финансовых показателей

М6	Специальный	<p>МО SP К 630 8</p> <p>Модернизация общественной культуры</p> <p>сознания и правовой культуры</p>	<p><b>Цель изучения дисциплины:</b>          формирование системных знаний магистрантов в области модернизации общественного сознания и правовой культуры.</p> <p>В рамках дисциплины изучаются: основные подходы к исследованию правовой культуры в современной юридической науке, методология анализа правовой культуры, соотношение категории «правовая культура» с базовыми правовыми категориями, структура правовой культуры, функциональная характеристика правовой культуры, виды и типы правовых культур. государственная политика в сфере повышения правовой культуры населения, правовая культура как важнейший фактор правовой социализации личности.</p>	6/6	3	<p>Поведенческие психология и антикоррупционная культура</p> <p>История и философия науки</p>	<p>Исследовательская практика, НИРМ, магистерская диссертация</p>	<p><b>1. Приобретаемые обучающимися знания:</b>          Знать: правовое пространство функционирования правовой культуры и права.</p> <p><b>2. Приобретаемые обучающимися умения:</b>          понимать значение правовой культуры как вида общечеловеческой культуры; использовать общекультурный фонд знаний.</p> <p><b>3. Приобретаемые обучающимися навыки и компетенции:</b>          базовыми знаниями культурологи, применять важнейшие компоненты правовой культуры в профессиональной деятельности</p>
М6	Специальный	<p>MG S/M KZ h /M GS 630 8</p> <p>Модернизация государственной службы</p>	<p><b>Цель изучения дисциплины:</b>          формирование системных знаний магистрантов в области модернизации государственной службы.</p> <p>В рамках дисциплины изучаются: современное состояние системы государственной службы РК, теоретические и практические основы функционирования института государственной службы и истории его развития в РК, принципы осуществления и регулирования государственной службы, нормативное правовое обеспечение государственной службы и возможные перспективы и направления его развития, принципы кадровой политики и специфику работы в структурных подразделениях государственных органов по управлению государственной службой, основы построения системы государственных гарантий и особенностей их предоставления государственным служащим на всех этапах их служебной деятельности</p>	5/5	3	<p>История и философия науки</p> <p>Поведенческая психология и антикоррупционная культура</p>	<p>Исследовательская практика, НИРМ, магистерская диссертация</p>	<p><b>1. Приобретаемые обучающимися знания:</b> Знать: понятия государственный аппарат и система государственной службы; знать потребности и ожидания общества для модернизации госслужбы в виду изменяющихся функций государства; знать основы психологии управления на госслужбе.</p> <p><b>2. Приобретаемые обучающимися умения:</b> - использовать на практике методологию управленческой деятельности; ставить цели и формировать задачи по модернизации гос. службы; анализировать социально значимые проблемы и процессы, происходящие в обществе, и прогнозировать их развитие в будущем для модернизации госслужбы; анализировать нормативные правовые документы в деятельности госслужащего.</p> <p><b>3. Приобретаемые обучающимися навыки и компетенции:</b>          организации государственной службы на основе научных принципов и методов управления персоналом в соответствии с действующим законодательством и нормами поведения; организации аппаратной госслужбы; общенаучной методологии, логики и технологии принятия управленческих решений в госслужбе; владеть методологией научных исследований в профессиональной деятельности.</p>

Обсуждено и рекомендовано на заседании кафедры «Бизнес-администрирование», протокол № 9 от 02.04.2022 г.

Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_



Г.К.Бекбусинова

Декан \_\_\_\_\_



Д.А.Умирзакова