

УНИВЕРСИТЕТ «ТУРАН - АСТАНА»

На раскладе Ученого Совета
Университета «Туран - Астана»
Проректор Университета
Подпись: Давыдова Г.А.
04 2022 г.



КАТАЛОГ ЭЛЕКТИВНЫХ ДИСЦИПЛИН
7М04112 – «МЕНЕДЖМЕНТ»
НА 2022-2023 УЧЕБНЫЙ ГОД
СРОК ОБУЧЕНИЯ – 1 ГОД

Нур-Султан- 2022

Краткое содержание

Код модуля	Наименование модуля	Код дисциплины	Наименование дисциплин	Краткое содержание	Количество кредитов	Семестр	Пререквизиты	Постреквизиты	Ожидаемые результаты изучения дисциплины
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
				Базовые дисциплины					
M1	Специальный	S/M/SM /SM 5204	Стратегический менеджмент	<p>Цель изучения дисциплины: усвоить теорию и практику стратегического менеджмента в современных условиях</p> <p>В рамках дисциплины изучается: Стратегический менеджмент как исходная позиция стратегического планирования.</p> <p>Стратегические цели и миссия организации. Внутренняя и внешняя среда в стратегическом планировании. Стратегия фирм: их сущность и классификация. Отраслевые стратегии. Функциональные стратегии. Управление стратегическими альтернативами и стратегический выбор. Стратегии слияния и поглощений. Стратегии международного развития компаний. Антикризисные стратегии фирмы. Команды стратегических изменений. Варианты и типология стратегического планирования. Бизнес-план как элемент стратегического планирования. Контроль в стратегическом управлении.</p>	4/4	1	Менеджмент	Технологии и разработки и реализации управленческих решений	<p>1.Приобретаемые обучающимися знания: - основных категорий, понятий, терминов и их классификации</p> <p>2.Приобретаемые обучающимися умения: - самостоятельно анализировать и проводить диагностику банкротства предприятия при этом использовать зарубежный опыт антикризисного управления в практической деятельности, разрабатывать антикризисную стратегию организации.</p> <p>3.Приобретаемые обучающимися навыки и компетенции: -основные теоретические и практические навыки управления кризисами в условиях углубления реформирования экономики</p>
M1	Специальный	ДКВ/А U/СМ 5204	Антикризисное управление	<p>Цель изучения дисциплины: усвоить теорию и практический опыт антикризисного управления, специфику менеджмента в условиях кризисных проявлений</p> <p>В рамках дисциплины изучаются: кризисы в социально-экономическом развитии. Тенденция возникновения и разрешения экономических кризисов. Государственное регулирование кризисных ситуаций. Кризисы в развитии организации. Основные черты антикризисного управления. Диагностика кризисов в процессах управления. Стратегия и тактика антикризисного управления. Риски в антикризисном управлении. Инновации в антикризисном управлении. Менеджер по антикризисному управлению.</p>	4/4	1	Менеджмент	Технологии и разработки и реализации управленческих решений	<p>1.Приобретаемые обучающимися знания: - основных категорий, понятий, терминов и их классификации</p> <p>2.Приобретаемые обучающимися умения: - самостоятельно анализировать и проводить диагностику банкротства предприятия при этом использовать зарубежный опыт антикризисного управления в практической деятельности, разрабатывать антикризисную стратегию организации.</p> <p>3.Приобретаемые обучающимися навыки и компетенции: -основные теоретические и практические навыки управления кризисами в условиях углубления реформирования экономики</p>

		Антикризисное управление персоналом организации. Технологии антикризисного управления		Профилирующие дисциплины				
M2	Специальный	КУ/КВ /СГ 5302	Корпоративное управление	5/5	1	Менеджмент	Экспериментально-исследовательская работа	<p>1. Приобретаемые обучающимися знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в области изучения принципов и методов корпоративного управления. <p>2. Приобретаемые обучающимися умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - использовать полученные знания для объяснения сущности корпоративного управления; - применять принципы и методы корпоративного управления; - выявлять и анализировать основные формы корпоративного бизнеса. <p>3. Приобретаемые обучающимися навыки и компетенции:</p> <ul style="list-style-type: none"> - работы с литературными источниками; целенаправленного использования богатого арсенала методов, требований, технологий, принятых в будничной профессиональной деятельности менеджера
M2	Специальный	КСОУ А/КАЗ ИАА/С SRMA 5302	Корпоративная социальная ответственность: управленческий аспект	5/5	1	Менеджмент	Экспериментально-исследовательская работа	<p>1. Приобретаемые обучающимися знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в области реализации корпоративной социальной ответственности; - ключевой роли корпоративной социальной ответственности в создании положительного имиджа и деловой репутации компании. <p>2. Приобретаемые обучающимися умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - применять принципы социально ответственного поведения современной компании; - моделировать корпоративную социальную ответственность с точки зрения современных подходов; - осуществлять спонсорство и благотворительность как инструментов формирования деловой репутации на принципах корпоративной социальной ответственности. <p>3. Приобретаемые обучающимися навыки и компетенции:</p> <ul style="list-style-type: none"> - осуществления социального инвестирования в корпорациях; - определять возможности и факторы эффективности социального инвестирования в корпорациях; - реализовывать организационно-управленческий механизм социального инвестирования.

Антикризисное управление персоналом организации. Технологии антикризисного управления

Профилирующие дисциплины

Цель изучения дисциплины: получение знаний о корпоративных структурах: корпорациях, холдингах, финансово-промышленных группах, концернах, определение их роли и места в условиях глобализации мировой экономики.

В рамках дисциплины изучается: Основные понятия, принципы и методы корпоративного управления, характеристика корпоративной формы бизнеса. Сущность и содержание корпоративного управления. Интересы инвесторов от корпоративного управления. Необходимость внедрения корпоративного управления. Корпоративное управление - международная практика. Корпоративное управление в Казахстане. Кодекс корпоративного поведения. Принципы казахстанского Кодекса корпоративного поведения

КСОУ А/КАЗ ИАА/С SRMA 5302

Корпоративная социальная ответственность: управленческий аспект

Цель изучения дисциплины: получение знаний в области особенностей управленческого аспекта корпоративной социальной ответственности, а также изучение опыта различных стран в области корпоративного управления. В рамках дисциплины изучается: Взаимосвязь государственного регулирования экономики, стратегического планирования и организации управления в крупных структурах. Корпоративная социальная ответственность: роль в создании положительного имиджа и деловой репутации компании. Социально ответственное поведение как основа развития современной компании. Модели корпоративной социальной ответственности: современные подходы. Спонсорство и благотворительность как инструменты формирования деловой репутации на принципах корпоративной социальной ответственности. Социальное инвестирование в корпорациях: сущность, возможности и факторы эффективности. Организационно-управленческий механизм социального инвестирования. Роль государства в формировании программ корпоративной социальной ответственности.

M2	Специальный	ТУР/І ZhBT/ ТМІР 5303	Теория управления инновацион ными проектами	Цель изучения дисциплины: получение знаний в области теории управления инновационными проектами в современных условиях	5/5	1	Менедж мент	Эксперим ен тально- исследова тельская работа	<p>1. Приобретаемые обучающимися знания: - в области теории управления инновационными проектами, - сущности национальной инновационной системы, ее месте и роли в современных развитых экономиках.</p> <p>2. Приобретаемые обучающимися умения: - оценивать современное состояние сферы управления инновационными проектами в РК; - проводить отбор и реализацию инновационных идей, - анализировать конкурентоспособность</p> <p>3. Приобретаемые обучающимися навыки и компетенции: - в сфере управления инновационными проектами - компетентность в конкурентной области специализации инновационного предприятия.</p>
M2	Специальный	ІМУР/ РВІМ/ І МРМ 5303	Инновацио нный менеджмен т в управлении персоналом	Цель изучения дисциплины: овладение знаниями в сфере инновационного менеджмента управления персоналом, ознакомление с функциональными задачами, решаемыми управленческими органами, роль их в процессе управления инновациями в сфере управления персоналом. В рамках дисциплины изучаются: Процесс создания и развития системы инновационного менеджмента в управлении персоналом. Основные этапы инновационного менеджмента в управлении персоналом – сущность и содержание. Требования к инновационному менеджеру. Организация выполнения функциональных обязанностей инновационных менеджеров в управлении персоналом. Сущность и содержание практических функций в сфере управления инновациями и управления персоналом. Система планирования инновационного развития предприятия. Организационные меры, направленные на создание условий для успешного инновационного развития предприятия. Контролирующая деятельность управленческих органов и менеджеров в инновационной сфере. Опыт инновационного развития управления персоналом на казахстанских предприятиях.	5/5	1	Менедж мент	Эксперим ен тально- исследова тельская работа	<p>1. Приобретаемые обучающимися знания: - основных категорий дисциплины. - современной нормативно-правовой базы инновационного развития управления персоналом в РК;</p> <p>2. Приобретаемые обучающимися умения: - анализировать и самостоятельно оценивать реальные ситуации, связанные с проблемами и возможными конфликтами интересов отдельных участников инновационного развития предприятия;</p> <p>3. Приобретаемые обучающимися навыки и компетенции: - анализа современного состояния инновационной системы управления персоналом в РК; - проведения инновационных мероприятий в целях повышения конкурентоспособности предприятия</p>

M2	Специальный	TRRU R/BSh AT/TD MD 5304	Технологии разработки и реализации управленческих решений	Цель изучения дисциплины: получение умений и навыков в области разработки и реализации управленческих решений и выбор соответствующих технологий. В рамках дисциплины изучаются: Сущность управленческого решения. Типология управленческих решений и требования, предъявляемые к ним. Организация управления как система формирования решений. Целевая ориентация управленческих решений. Этапы процесса подготовки и реализации управленческих решений. Роль человеческого фактора, социально-психологических и этических основ при РУР. Анализ внешней среды и ее влияние на подготовку и реализацию управленческих решений. Моделирование процесса разработки и выбора решения. Методы подготовки и реализации управленческих решений.	5/5	1	Менеджмент	Экспериментально-исследовательская работа	<p>1. Приобретаемые обучающимися знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> -основные понятия, связанные с разработкой и реализацией управленческих решений; -принципы и функции принятия управленческих решений; -анализ факторов, влияющих на процесс принятия решений <p>2. Приобретаемые обучающимися умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> -использовать теоретический материал при решении нестандартных практических ситуаций. <p>3. Приобретаемые обучающимися навыки и компетенции:</p> <ul style="list-style-type: none"> -разработки и принятия управленческих решений; -выявления проблемной ситуации и ее анализа; -формирования целей и ограничений; -оценки вариантов решения; -организации и контроля исполнения решения
M2	Специальный	MPRG R/Msh MOZL/ MAIG D 5304	Механизмы принятия и реализации государственных решений	Цель изучения дисциплины: получение знаний в области теоретических знаний и практических навыков разработки, принятия и реализации управленческих решений в разных сферах управления. В рамках дисциплины изучаются: Методы и формы разработки и принятия управленческих решений для повышения эффективности их использования в деятельности организаций. Совершенствование управления организацией на основе использования новых форм управления и организации. Специфика государства как субъекта принятия решений. Основные теоретические трактовки государства как субъекта принятия решений (в контексте сетевой теории, теории государственного менеджмента, электронного правительства, good government, синергетических и технологических подходах). «Матриковая» модель механизма принятия государственных решений. Основные формы активности государства как субъекта принятия решений.	5/5	1	Менеджмент Экономическая теория	Экспериментально-исследовательская работа	<p>1. Приобретаемые обучающимися знания:</p> <ul style="list-style-type: none"> -специфика государства как субъекта принятия решений; -основные теоретические трактовки государства как субъекта принятия решений (в контексте сетевой теории, теории государственного менеджмента, электронного правительства, good government, синергетических и технологических подходах). <p>2. Приобретаемые обучающимися умения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - применять управленческие параметры, в т.ч. и присущих ему процессов и механизмов принятия решений; -провести анализ ситуации перед принятием государственного решения; - организовать глобальное видение частных проблем корректирующего сбора информации и диагностику ситуации; -организовать исполнение и контроль государственных решений; -разрабатывать и принимать государственные решения в рискованных ситуациях. <p>3. Приобретаемые обучающимися навыки и компетенции:</p> <ul style="list-style-type: none"> -работы с литературными источниками; -Разработка стратегии реализации государственных решений.

Обсуждено и рекомендовано на заседании кафедры «Бизнес-администрирование», протокол № 9 от 02.04 2022 г.

Заведующий кафедрой



Г.К. Бекусинова

Декан



Д.А. Мирзаева