

"ТҰРАН-АСТАНА" УНИВЕРСИТЕТІ



БЕКІТІЛДІ/УТВЕРЖДЕН/APPROVED

"Тұран-Астана" университеті ғылыми кеңес шешімімен

Решением ученого совета Университета "Турани-Астана"

The Academic Council of "Turan-Astana" University

от/dated " 24 " 04 2022 ж./г./ү.

Хаттаманың протоколы Protocol № 9

Ғылыми кеңес төрайымы

Председатель ученого совета

Academic Council Chairman

Т. Ә. Жапарова/G. A. Japarova



МАГИСТРАТУРА/МАГИСТРАТУРА/MASTER PROGRAM

**7M04116 - «ЖОБАЛЫҚ МЕНЕДЖМЕНТ»,
БІЛІМ БЕРУ БАҒДАРЛАМАСЫ**

**ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
7M04116 - «ПРОЕКТНЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ»**

**EDUCATIONAL PROGRAM
7M04116 – «PROJECT MANAGEMENT»**

**күндізгі оқу нысаны/очная форма обучения/full-time study form
оқу мерзімі/срок обучения/term of study – 2 years
түскен жылы 2022/прием 2022 года/admission 2022**

НҰР-СУЛТАН, 2022

СОДЕРЖАНИЕ

1	Паспорт образовательной программы (на трех языках)	3
2	Матрица достижимости формируемых результатов обучения по образовательной программе с помощью дисциплин	24
3	Содержание образовательной программы (Учебный план (Curriculum))	65
4	Сводная таблица, отражающая объем освоенных кредитов в разрезе модулей образовательных программ	67

**I-БӨЛІМ. «7М04116 - ЖОБАЛЫҚ МЕНЕДЖМЕНТ»
БІЛІМ БЕРУ БАҒДАРЛАМАСЫНЫҢ ПАСПОРТЫ**

(2022 ж. қабылдау)

Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2018 жылғы 31 қазандағы № 604 бұйрығымен бекәлген Жоғары білім берудің мемлекеттік жалпығы міндетті білім беру стандарты, Кредиттік оқыту технологиясы бойынша оқу үдерісін ұйымдастырудың ережесі (2018 жылғы 12 қазандағы №563 өзгерістер мен толықтырулар), Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрінің 2020 жылғы 30 желтоқсан № 553 бұйрығымен бекітілген Басшылардың, мамандардың және басқа да қызметшілер лауазымдарының біліктілік анықтамалығы негізінде әзірленген

1. Факультет: Бизнес және ақпараттық технологиялар

2. ББ атауы мен коды: «7М04116 – Жобалық менеджмент»

3. ББ түрі: жаңа

4. Оқыту траекториясы

1. Жобалық бағытталған компаниялар менеджменті

2. Жобалық талдау;

5. Білім беру бағдарламасының мақсаты:

Заманауи әлемнің тез өзгертін әлеуметтік-экономикалық жағдайларына тез бейімделуге және тиімді шешімдер қабылдауға қабілетті жобаларды басқару саласындағы жоғары білікті кадрларды даярлау.

6. ҰБШ бойынша деңгейлер: 7 деңгей

СБШ деңгейі: 7 деңгей

7. Біліктілік пен лауазымдар тізбесі:

"7М04109 – Жобалық менеджмент" магистратурасының түлегіне "7М04109 – Жобалық менеджмент" білім беру бағдарламасы бойынша экономика ғылымдарының магистрі дәрежесі беріледі.

"7М04109 – Жобалық менеджмент" білім беру бағдарламасы бойынша дайындалған магистрлер әртүрлі меншік нысанындағы ұйымдарда және қызметтің әртүрлі салаларында экономикалық, басқарушылық, кәсіпкерлік, коммерциялық және ғылыми-зерттеу жұмыстарына тағайындалады.

"7М04109 – Жобалық менеджмент" білім беру бағдарламасы бойынша түлектердің біліктілігі мен лауазымы Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрінің 2020 жылғы 30 желтоқсандағы № 553 бұйрығымен бекітілген Басшылардың, мамандардың және басқа да қызметшілер лауазымдарының біліктілік анықтамалығына сәйкес анықталады:

"7М04109 – Жобалық менеджмент" білім беру бағдарламасы бойынша экономика ғылымдарының магистрі келесідей лауазымдарды иемдене алады:

-Жобалар менеджерінің көмекшісі

-Жобалар менеджері

-Жобалық топтың жетекшісі.

- кәсіптік орта немесе жоғары оқу орындарының оқытушысы, аға оқытушысы.

8. Бітірушінің біліктілік сипаттамасы:

8.1 Кәсіби қызмет саласы

Барлық меншік нысанындағы мемлекеттік органдар, мекемелер мен ұйымдар кәсіптік қызмет салалары болып табылады.

8.2 Кәсіби қызмет нысандары

Қызмет саласы мен аясына қарамастан меншіктің барлық нысанындағы ұйымдар мен кәсіпорындар, мемлекеттік және жергілікті басқару органдары мен инфрақұрылымы, орта кәсіптік және жоғары оқу орындары, ғылыми орталықтар, ғылыми-зерттеу және сараптамалық-консалтингтік ұйымдар, ведомствоаралық, өңіраралық және халықаралық ғылыми жобалау ұйымдары кәсіптік қызмет объектілері болып табылады.

8.3 Кәсіби қызмет пәні:

- кәсіпорынның, мекеменің, ұйымның тұрақты жұмыс істеуі, іскерлік беделін сақтау есебінен және берілген өкілеттіктер мен бөлінген ресурстарға сәйкес тұтынушылардың қажеттіліктерін қанағаттандыруға және пайда табуға бағытталған кәсіпкерлік немесе коммерциялық қызметін басқаруды жүзеге асыру;

- кәсіпкерлік немесе коммерциялық қызметті жоспарлау;

- жобаны басқару жоспарын әзірлеуді, жобалық құжаттаманы қалыптастыруды қамтамасыз ету;

- жобаларды әзірлеуді және іске асыруды қамтамасыз ету;

- жобалар бойынша сату болжамын, болжамды бақылауды және түзетуді дайындау;

- жобалар бойынша шығыстар, кірістер, ақша қаражатының қозғалысы жоспарларын дайындауды жүзеге асыру;

- жобалардың кезеңдері бойынша қажетті құжаттаманы жүргізу;

- жобаның орындалуына және іске асырылу барысына мониторинг жүргізуге қатысу;

- жобаның қатысушыларымен және жеткізушілерімен техникалық тапсырмалар мен келісім-шарттарды әзірлеу;

- жобалар бойынша жұмыстардың орындалу сапасын бақылау;

- жоба бюджетіне сәйкес қаржы қаражатының мақсатты пайдаланылуын бақылауды қамтамасыз ету;

- жобалық топ қатысушыларының жұмысын үйлестіру;

- жобалар бойынша аралық және қорытынды есептерді қалыптастыру және келісу және оларды жоба кураторларына ұсыну;

- мемлекеттік құрылымдармен, компаниялармен және жобаның өзге де мүдделі тараптарымен өзара іс-қимылды қамтамасыз ету;
- жоба серіктестері арасында іс-шаралар мен жобаның нәтижелері туралы ақпаратты тарату;
- есеп құру және жоба нәтижелерін құжаттау.
- мәселелерді шешуге әртүрлі мәселелер бойынша (құқықтық, техникалық, қаржылық) кеңесшілер мен сарапшыларды тарту.

8.4 Кәсіби қызмет түрлері

"7M04109 – Жобалық менеджмент" білім беру бағдарламасы бойынша экономика ғылымының магистрі келесі кәсіби қызмет түрлерін орындай алады:

8.4.1 Ғылыми-педагогикалық бағыт

- Ұйымдастыру-басқару қызметі;
- Өндірістік-басқару қызметі;
- Аналитикалық қызмет;
- Ғылыми-зерттеу қызметі.
- Сараптамалық-консультативтік
- Білім беру (педагогикалық);
- Оқу-әдістемелік.

9. НЕГІЗГІ ҚҰЗЫРЕТТЕР

9.1. Жалпы негізгі құзыреттер:

- Ана тілі, шет тілі саласында:

Білу: кәсіби және ғылыми-зерттеу қызметінде еркін пайдалануға мүмкіндік беретін тиімді кәсіби және тұлғааралық қарым-қатынасты табысты жүзеге асыру үшін ана тілі мен шет тілін меңгеру білімдері мен дағдыларын көрсетуге дайын болуды **(КК1)**.

Игеру: кәсіби және іскерлік ортада коммуникативтік дағдыларды, ауызша сөйлеу мәдениетін және орыс және шет тілдерінде іскерлік құжаттаманы дайындау кезінде қолданылатын әдістерді пайдалану; тезистерді, жарияланымдарды дайындау және іскерлік хат алмасуды жүргізу үшін қажетті негізгі жазу дағдыларын меңгеру **(КК2)**.

Дағды: мәтіндерді қабылдау және талдау, көпшілік алдында сөйлеу және өз көзқарасын жазбаша дәлелді ұсыну **(КК3)**.

- іргелі математикалық, жаратылыстану-ғылыми және техникалық дайындық саласында:

Білу: өндірістік есептерді шешу үшін математикалық ойлауды дамытуға және қолдануға, математикалық логиканы, кеңістіктік ойлауды және (формулалар, модельдер, кестелер) өзінің кәсіби қызметінде қолдануға; дәлелдемелерге негізделген мәселелер мен қорытындыларды анықтау үшін әлемді түсіндіретін білім мен әдіснаманың негіздерін пайдалануға, кәсіби есептерді шешу үшін өз білімі мен әдіснамасын қолдануға қабілетті **(КК4)**.

Игеру: өте күрделі экономикалық материалды игеру үшін олардың пәнге деген қызығушылығын қалыптастыру қажет **(КК5)**.

Дағды: қолданбалы есептерді шешу үшін талдау, синтез әдістерін қолдану, математикалық талдау және модельдеу, теориялық және эксперименттік зерттеу әдістерін қолдану **(КК6)**.

- компьютерлік технологиялар саласында:

Білу: ақпараттық технологиялардың мүмкіндіктері және оларды өнеркәсіпте, ғылыми зерттеулерде, ұйымдастырушылық басқаруда және басқа салаларда қолдану жолдары туралы **(КК7)**.

Игеру: кәсіби қызметте ақпараттық технологияларды қолдану және пайдалану **(КК8)**.

Дағды: Ұйымдағы басқару процестерін саралау деңгейін басқару және бақылау **(КК9)**.

9.2 Жалпы білім беру құзыреті:

- әлеуметтік-мәдени қызмет саласында:

Білу: Психологиялық заңдылықтарды ескере отырып, басқару схемаларын әзірлеу және жеке басқару құзыреттерін дамыту: көшбасшылық, ұйымдастырушылық, жауапкершілік және т. б. **(КК10)**.

Игеру: әр түрлі әлеуметтік жағдайларға барабар бағдарлану, креативті ойлау, әлемнің басқа халықтарының дәстүрлеріне, мәдениетіне төзімді болу, белсенді өмірлік ұстанымға ие болу **(КК11)**.

Дағды: әлеуметтік-мәдени зерттеулер, проблемалық жағдайларды талдау әдістерімен **(КК12)**.

- оқу қызметі саласында:

Білу: психология туралы дамып келе жатқан ғылымның негізгі пәндері **(КК13)**.

Игеру: кәсіптік практиканың әртүрлі салаларында үлгілік міндеттерді шешу үшін қажетті санаттар мен әдістер жүйесін пайдалану, теориялық және эксперименттік зерттеулерді, әртүрлі кәсіптік міндеттерді шешу кезінде алынған деректерді өңдеу үшін Математикалық талдау мен модельдеудің негізгі әдістерін қолдану, кәсіптік міндеттерді шешу және ғылыми мақалаларды, есептерді, қорытындыларды және т. б. ресімдеу кезінде деректерді кейіннен пайдалана отырып, библиографиялық және ақпараттық-іздістіру жұмысын жүргізу **(КК14)**.

Дағды: жеке тұлғаны қабылдау, эмпатия, сенімді байланыс пен диалог орнату, адамдарды сендіру және қолдау; стандартты емес жағдайларда ұйымдастырушылық және басқарушылық шешімдерді табу және олар үшін жауапкершілікті қабылдауға дайын болу, оқу және өндірістік тәжірибелерден өту кезеңінде теориялық білімді тиімді бекіту, мамандану пәндерін саналы таңдау, өз қызметін талдау және өз қызметін және психикалық жағдайын эмоционалды және танымдық реттеу әдістерін қолдана білу (оңтайландыру үшін) **(КК15)**.

- кәсіпкерлік, экономикалық қызмет саласында:

Білу: жетекші цифрлық технологиялар, HR саласындағы платформалар, HR-процестерді автоматтандыру,

заманауи қызмет көрсету қызметтері; экономика негіздері, менеджмент, маркетинг, қаржы, статистикалық талдау, деректерді талдау және диагностикалық статистика, микро, макроэкономикалық құбылыстар туралы ғылыми түсініктерге ие болу, экономикадағы мемлекеттік сектордың рөлін түсіну **(КК16)**.

Игеру: ұйымның корпоративтік стратегиясын, бизнес стратегиясын және функционалдық стратегияларын әзірлеу **(КК17)**.

Дағды: пән бойынша алған білімдерін кәсіби қызметте пайдалану, кәсіби қызмет саласына кіретін құқықтық және экономикалық қатынастарды талдау **(КК18)**.

9.3. Кәсіби (арнайы) негізгі құзыреттер:

түсінік қалыптастыру:

- Мәселені түсіну, тақырыпты, тұжырымдарды тұжырымдау, дәлелдерді тандау, шешім қабылдау қабілетін дамыту, олардың салдарын бағалау және олар үшін жауапкершілік **(КК19)**.

- танымның ғылыми әдістерінің мүмкіндіктері туралы, осы әдістерді меңгеру және оларды нақты мәселелерді шешу үшін пайдалану **(КК20)**.

білу:

- ҚР Конституциясының негіздері, ҚР Әкімшілік құқықтары, ҚР Еңбек құқығы және ҚР басқа да заңнамалық актілері **(КК21)**.

- халықаралық сапа стандарттары **(КК22)**.

- іскерлік этика нормалары **(КК23)**.

- стратегиялық өзгерістерді дайындау және экономикалық үдерістерді модельдеу бойынша жұмыстарды ұйымдастыру дағдыларын қолдану **(КК24)**.

- жобаларды басқару жөніндегі заңнамалық, нормативтік құқықтық және өзге де актілер, нормалар мен стандарттар **(КК25)**.

- жобалық тәсілдің әдістері мен стандарттары және уақытты басқару негіздері **(КК26)**;

- жобаларды басқару құралдары мен әдістері **(КК27)**;

- жобалау құжаттарын жасау әдістемесі **(КК28)**;

- Тапсырыс берушілермен, жеткізушілермен келіссөздер жүргізу және жұмыстарды келісу тәртібі **(КК29)**;

- жұмыстар арасындағы тәуелділік құжаттамасы **(КК30)**;

- команда мен Жоба қатысушыларының міндеттерін қою және іс-қимылдарын үйлестіру қағидаттары **(КК31)**;

- жоба міндеттерінің орындалуын бақылауды жүзеге асыру әдістері **(КК32)**;

- жоба бойынша есептерді қалыптастыру тәртібі **(КК33)**;

- жобаларды басқару жөніндегі ақпараттық жүйелерді пайдалану қағидаттары **(КК34)**;

- экономика, өндірісті, еңбекті ұйымдастыру және басқару негіздері **(КК35)**;

игеру:

- жобаны басқару жоспарын әзірлеу, жобалық құжаттаманы қалыптастыру **КК36**;

- барлық мүдделі тараптардың қатысуымен жобаның орындалуын ұйымдастыру **КК37**;

- жобаны іске асыру барысының мониторингі мен орындалуын үйлестіру **КК38**;

- жоба командасын қалыптастыру және басқару **КК39**;

- жобаның қатысушыларымен және жеткізушілерімен техникалық тапсырмалар мен келісімшарттардың әзірленуін үйлестіру **КК40**;

- жобаның сапасын, тәуекелдерін, құнын, мерзімін, мазмұнын, коммуникацияларын басқару **КК 41**;

- жобаны басқару тиімділігінің индикаторларына мониторингті жүзеге асыру және қажетті өзгерістер енгізу **КК42**;

- жобалық құжаттарға сәйкес жобаның барысы туралы есептерді қалыптастыру **КК43**;

- бюджетке сәйкес қаржы қаражатының мақсатты пайдаланылуын бақылау **КК44**;

- мемлекеттік құрылымдармен, компаниялармен және жобаның өзге де мүдделі тараптарымен өзара іс-қимылды қамтамасыз ету **КК45**;

- есеп жасау және жоба нәтижелерін құжаттау **КК46**;

- нарықтың жаңа мүмкіндіктерін табу және бағалау, бизнес-идеяларды қалыптастыру және бағалау, жаңа

бизнес құрудың бизнес-жоспарларын әзірлеу **КК47**;

- есептеулердің нәтижелерін талдау және алынған қорытындыларды қойылған ғылыми міндетке сәйкес негіздеу **(КК48)**;

- ұйым қызметінің тиімділігін арттыру үшін заманауи менеджерлік технологияларды пайдалану және басқарудың жаңа технологияларын әзірлеу **(КК49)**;

- бизнестегі табысқа ықпал ететін және кедергі келтіретін тиімді мақсат қою негіздері мен көшбасшылық қасиеттерін зерттеу үшін психологиялық әдістер мен әдістерді қолдану **(КК50)**.

дағды: зерттеу жұмыстарын жүргізу, абстрактілі логикалық ойлау, индукция және дедукция әдістерін қолдану және пайдалану және сыни талдау; құрылымданбаған проблемаларды анықтау және еңсеру және туындаған проблемаларды шешуде дағдыларды қолдану; шектеулі ресурстар жағдайында басымдықтарды айқындау және қатаң кестеге сәйкес жұмысты жоспарлау **(КК51)**.

сұрақтарда құзыретті болу:

- корпоративтік мәдениетті қалыптастыру және қолдау **(КК52)**;

- персоналды жеке және кәсіби қасиеттері бойынша іріктеуді жүзеге асыру **(КК53)**;

- қажетті бизнес нәтижесіне жету үшін тапсырмалар мен жұмыс процестерін ұсыну және дамыту **(КК54)**;

- барлық меншік нысанындағы ұйымдардың инвестициялық, бизнес жобаларын әзірлеу, жүзеге асыру және орындалуын бақылау **(КК55)**;

- инновациялық жобаны басқару объектісі және ұйымның, кәсіпорынның және мемлекеттің инновациялық саясатын басқару әдістері ретінде талдау (КК56);
- қазіргі бизнестегі заманауи техникалық құралдарды қолдана отырып, ақпаратты өңдеу және беру (КК57);

10. Оқу нәтижесі:

10.1 «7М04116 – Жобалық менеджмент» білім беру бағдарламасы бойынша экономика ғылымдарының магистрі білу және түсіну керек:

Дублин дескрипторлары	Оқу нәтижелері
1. осы саладағы озық білімге негізделген зерттелетін саладағы білім мен түсінушілікті көрсету	1.Мемлекеттік және кәсіпкерлік ортада сыбайлас жемқорлыққа қарсы және дағдарысқа қарсы шешімдерді басқару және іске асыруды ұйымдастыру мәселелеріне қатысты ҚР Конституциясы мен заңнамасының негізгі ережелері мен нормативтік талаптарын білу. 2. Ішкі және халықаралық деңгейде мемлекеттік шешімдерді қабылдау және іске асыру тетіктері үшін нарық жағдайында Қазақстан Республикасында және жақын шетел елдерінде менеджмент жүйесінің жұмыс істеу ерекшеліктерін білу. Халықаралық нарықта тиімді корпоративтік стратегияны іске асыру мақсатында инновациялық жобаларды басқару.
2. білімдер мен түсініктерді кәсіби деңгейде қолдану, дәлелдерді тұжырымдау және зерттелетін саланың мәселелерін шешу	3. Басқару қызметі, жобалық құжаттама бизнесі тиімділігінің әлеуметтік, экологиялық және техникалық-экономикалық көрсеткіштерін анықтау үшін ғылыми зерттеулер мен есептеулер жүргізу әдістерін қолдану. 4. Экономикалық талдауды, жобалық менеджментті, сондай-ақ жобалық топты психологиялық басқаруды, кәсіпкерлік қызмет пен менеджменттегі бизнес жобалардың инновациялық әдістерін ұйымдастыру үшін заманауи инновациялық технологияларды қолдану.
3. әлеуметтік, этикалық және ғылыми ойларды ескере отырып, пайымдауларды қалыптастыру үшін ақпаратты жинау және түсіндіру	5. Инновациялық жобаларды, ұйымның маркетингтік стратегиясын әзірлеуге қатысу, оларды іске асыруға бағытталған корпоративтік іс-шараларды жоспарлау және жүзеге асыру. 6. Бизнестегі әлеуметтік жауапкершілікті ескере отырып, мінез-құлық психологиясын, іскерлік этиканы және сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті дамыту.
4. мамандарға да, маман еместерге де ақпарат, идеялар, мәселелер мен шешімдерді хабарлау	7. Экономикалық саясат, корпоративтік әлеуметтік жауапкершілік, жобалық менеджмент саласындағы іс-шараларды бағалау және халықаралық деңгейде стратегиялық шешімдер қабылдау үшін талдамалық материалдар дайындайды. Өз құзыреті шеңберінде шет тілдерін меңгеру.
5. оқытылатын салада одан әрі оқуды өз бетінше жалғастыру үшін қажетті оқыту дағдылары	8. Стандартты емес жағдайларда әрекет ету, қабылданған шешімдер үшін корпоративтік-әлеуметтік және этикалық жауапкершілікке ие болу, далалық жағдайларда да, әлеуметтік-экономикалық ақпараттың негізгі көздерінен деректерді жинау мүмкіндігі: әртүрлі меншік нысандарындағы ұйымдардың, ведомстволардың және т. б. есептері, дерекқорлар, журналдар және т. б., осы деректерді талдау және өңдеу, әлеуметтік-экономикалық процестер мен құбылыстар туралы отандық және шетелдік статистика туралы ақпаратты игеру 9. Ұйымдастырушылық ортадағы мінез-құлық психологиясы мен сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті ескере отырып, кәсіпорындардың корпоративтік және кәсіпкерлік қызметінде бәсекеге қабілеттілігін қамтамасыз етуге бағытталған менеджменттегі стратегияларды әзірлеу және жүзеге асыру.

Білім беру бағдарламасы туралы жалпы мәліметтер "білім беру бағдарламасының паспорты" нысанына келтірілген (1-кесте).

Кесте 1-Білім беру бағдарламасының паспорты

№	Атауы	Ескертпе
1	Тіркеу нөмірі	-----
2	Білім беру аясындағы коды және жіктемесі	7М04 Бизнес, басқару және құқық
3	Дайындау бағыты бойынша коды және классификациясы	7М041 Бизнес және басқару
4	Білім беру бағдарламасының тобы	Бизнес және басқару
5	Білім беру бағдарламасының атауы	Жобалық менеджмент
6	ББ түрі	а) Жаңа ББ
7	ББ мақсаты	Заманауи әлемнің тез өзгертін әлеуметтік-экономикалық жағдайларына тез бейімделуге және тиімді шешімдер қабылдауға қабілетті жобаларды басқару

		саласындағы жоғары білікті кадрларды даярлау.
8	БХСК деңгейі бойынша	0420
9	ҰБШ деңгейі бойынша	7 -деңгей
10	СБШ деңгейі бойынша	7-деңгей
11	ОБ айрықша ерекшеліктері	Жоқ
	ЖОО-серіктес (БББ)	-
	ЖОО-серіктес (ҚДББ)	-
12	Құзыреттіліктер тізімі	Тармақ 2.1
13	Оқу нәтижесі	
14	Оқу формасы	күндізгі
15	Оқу тілі	қазақ/орыс
16	Кредит көлемі	Ғылыми-педагогикалық бағыт: 120
17	Тағайындалатын академиялық дәреже	<i>Ғылыми-педагогикалық бағыт:</i> «7М04109 – Жобалық менеджмент» білім беру бағдарламасы бойынша экономика ғылымдарының магистрі
18	Кадрларды даярлау бағытына арналған лицензияға қосымшаның болуы	№0137367 29.12.2014 ж. мемлекеттік лицензияға қосымша (№010 15.03.2019 ж.)
19	ББ аккредитациясы	-
	Аккредитациялық органның атауы	-
	Аккредитацияның әрекет ету мерзімі	-
20	Пәндер бойынша мәлімет	<i>Тармақ 2.2</i>
21	Оқу нәтижесі	<ol style="list-style-type: none"> 1. Стратегиялық шешімдер қабылдау үшін талдамалық материалдар дайындау 2. Зерттеу жұмыстарын жүргізу, абстрактілі логикалық ойлау, индукция және дедукция әдістерін қолдану және пайдалану және сыни талдау 3. Жобаны басқару жоспарын дайындау, жоба құжаттамасын қалыптастыру 4. Жобаларды әзірлеуді және іске асыруды қамтамасыз ету; 5. Жобаларды басқару құралдары мен әдістерін білу; 6. Жобалардың құнын, қатерлер мен ресурстарды бағалау әдістері мен өлшемшарттарын, жобалық құжаттарды жасау тәртібін меңгеру 7. Іскерлік қарым-қатынас, келіссөздер жүргізу этикасын меңгеру 8. Бизнес-жоспарлар мен келісімдердің, шарттардың, келісімшарттардың коммерциялық шарттарын әзірлеу тәртібін білу 9. Жоба командасының құрамындағы жұмыстың теориясы мен практикасын меңгеру 10. Жобаны басқаруда ақпараттық жүйелерді қолдану әдістерін білу 11. Менеджмент саласындағы озық отандық және шетелдік тәжірибелермен танысу 12. Жобалау топтарына қатысушылардың жұмыстарын үйлестіре білу 13. Барлық меншік нысанындағы ұйымдардың инвестициялық, бизнес жобаларын әзірлеу, жүзеге асыру және орындалуын бақылау 14. Инновациялық жобаны басқару объектісі және ұйымның, кәсіпорынның және мемлекеттің инновациялық саясатын басқару әдістері ретінде талдау;.

РАЗДЕЛ 1. ПАСПОРТ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
«7М04116 - Проектный менеджмент»

(Прием 2022 г.)

Разработана на основе ГОСО ВО РК от 31 октября 2018 года № 604, Правил организации учебного процесса по кредитной технологии обучения (с изменениями и дополнениями от 12 октября 2018 года № 563), Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих (утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты населения РК от 30 декабря 2020 года № 553

1. Факультет: Бизнес и информационный технологии

2. Наименование и код ОП: «7М04109 – Проектный менеджмент»

3. Вид ОП: новая

4. Траектория обучения:

1. Менеджмент проектно-ориентированных компаний

2. Проектный анализ;

5. Цель образовательной программы:

Подготовка высококвалифицированных кадров области управления проектам, способных быстро адаптироваться к быстро изменяющимся социально-экономическим условиям современного мира и принимать эффективные решения.

6. Уровни по НРК: 7 уровень

Уровень ОРК: 7 уровень

7. Перечень квалификаций и должностей:

Выпускнику магистратуры ОП «7М04109 – Проектный менеджмент» присуждается магистр экономических наук по образовательной программе «7М04109 – Проектный менеджмент».

Магистры данного профиля предназначены для экономической, управленческой, предпринимательской, коммерческой и научно-исследовательской работы в организациях различных форм собственности и в различных сферах деятельности.

Квалификации и должности выпускников по образовательной программе «7М04109 – Проектный менеджмент» определяются в соответствии с квалификационным справочником должностей, руководителей, специалистов и других служащих, утвержденного приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 30 декабря 2020 года № 553

-Ассистент менеджера проектов

-Менеджер проектов

-Руководитель проектной группы.

-Преподавателя, старшего преподавателя средних профессиональных или высших учебных заведений по профилю подготовки.

8 Квалификационная характеристика выпускника:

8.1 Сфера профессиональной деятельности

Сферами профессиональной деятельности являются государственные органы, учреждения и организации всех форм собственности.

8.2 Объекты профессиональной деятельности

Объектами профессиональной деятельности являются организации и предприятия всех форм собственности независимо от отрасли и сферы деятельности, органы и инфраструктура государственного и местного управления, средние профессиональные и высшие учебные заведения, научные центры, научно-исследовательские и экспертно-консалтинговые организации, межведомственные, межрегиональные и международные научные проектные организации.

8.3 Предмет профессиональной деятельности

-осуществлять управление предпринимательской или коммерческой деятельностью предприятия, учреждения, организации, направленной на удовлетворение нужд потребителей и получение прибыли за счет стабильного функционирования, поддержания деловой репутации и в соответствии с предоставленными полномочиями и выделенными ресурсами

-планировать предпринимательскую или коммерческую деятельность;

- обеспечить разработку плана управления проектом, формирование проектную документацию;

- обеспечить разработки и реализацию проектов;

- подготавливает прогноз продаж по проектам, контроль и корректировку прогноза;

- осуществляет подготовку планов расходов, доходов, движения денежных средств по проектам;

- вести необходимую документацию по этапам проектов;

- участвовать в исполнении и мониторинге хода реализации проекта;

- разработка технические задания и контракты с участниками и поставщиками проекта;

- контроль качество выполнения работ по проектам;

- обеспечение контроля целевого использования финансовых средств в соответствии с бюджетом проекта;

- координация работы участников проектных групп;

-формировать и согласовать промежуточные и итоговые отчеты по проектам и представляет их кураторам проектов

- обеспечить взаимодействие с государственными структурами, компаниями и иными заинтересованными сторонами проекта;
- распространение информации о мероприятиях и результатах проекта среди партнеров проекта;
- формировать отчет и документирует результаты проекта.
- привлекать к решению задач консультантов и экспертов по различным вопросам (правовым, техническим, финансовым).

8.4 Виды профессиональной деятельности

Магистр по образовательной программе «7М04109 – Проектный менеджмент» могут выполнять следующие виды профессиональной деятельности:

8.4.1 научно-педагогическое направление

- Организационно-управленческая деятельность;
- Производственно-управленческая деятельность;
- Аналитическая
- Научно-исследовательская деятельность.
- Экспертно-консультативная
- Образовательная (педагогическая)
- Учебно-методическая

9.КЛЮЧЕВЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

9.1 Общие ключевые компетенции:

- в области родного, иностранного языков:

Знать: готовность демонстрировать знания и навыки владения родного и иностранного языка для успешного осуществления эффективной профессиональной и межличностной коммуникации, позволяющем свободно им пользоваться в профессиональной и научно-исследовательской деятельности (**КК1**).

Уметь: пользоваться коммуникативными навыками в профессиональной и деловой среде, культурой общения в устной речи и приёмами, используемыми при подготовке деловой документации на русском и иностранном языке; обладать основными навыками письма, необходимыми для подготовки тезисов, публикаций и ведения деловой переписки (**КК2**).

Владеть навыками: восприятия и анализа текстов, публичной речи и письменного аргументированного изложения собственной точки зрения. (**КК3**).

- в области фундаментальной математической, естественнонаучной и технической подготовки:

Знать: способен развивать и применять математическое мышление для решения производственных задач, использовать математические логику, пространственное мышление и (формулы, модели, таблицы в своей профессиональной деятельности; способен использовать основы знаний и методологий, объясняющих мир для выявления проблем и выводов, основанных на доказательствах, применять свои знания и методологию для решения профессиональных задач. (**КК4**).

Уметь: освоить достаточно сложный экономический материал, необходимо сформировать у них интерес к изучаемой дисциплине (**КК5**).

Владеть навыками: применять методы анализа, синтеза для решения прикладных задач, применять методы математического анализа и моделирования, теоретического и экспериментального исследования (**КК6**).

- в области компьютерных технологий:

Знать: о возможностях информационных технологий и путях их применения в промышленности, научных исследованиях, организационном управлении и других областях (**КК7**).

Уметь: применять и использовать информационные технологии в профессиональной деятельности (**КК8**).

Владеть навыками: Управлять и контролировать уровень дифференциации процессов менеджмента в организации (**КК9**).

9.2 Общеобразовательные компетенции:

- в области социально- культурной деятельности:

Знать: Разрабатывать управленческие схемы с учетом психологических закономерностей и развивать личностные управленческие компетенции: лидерство, организованность, ответственность и др. (**КК10**).

Уметь: адекватно ориентироваться в различных социальных ситуациях, креативно мыслить, быть толерантным к традициям, культуре других народов мира, иметь активную жизненную позицию (**КК11**).

Владеть навыками: методами социально-культурных исследований, анализа проблемных ситуаций (**КК12**).

- в области учебной деятельности:

Знать: основополагающие дисциплины формирующейся науки о психологии (**КК13**).

Уметь: использовать системы категорий и методов, необходимых для решения типовых задач в различных областях профессиональной практики, применять теоретическое и экспериментальное исследования, основные методы математического анализа и моделирования для обработки данных, полученных при решении различных профессиональных задач, проводить библиографическую и информационно-поисковую работу с последующим использованием данных при решении профессиональных задач и оформлении научных статей, отчетов, заключений и пр (**КК14**).

Владеть навыками: восприятия личности другого, эмпатии, установления доверительного контакта и диалога, убеждения и поддержки людей; нахождения организационно-управленческих решений в нестандартных ситуациях и готовности принять ответственность за них, эффективного закрепления теоретических знаний в период прохождения учебных и производственных практик, осознанного выбора дисциплин специализаций, анализа своей деятельности и умению применять методы эмоциональной и когнитивной регуляции (для оптимизации) собственной

деятельности и психического состояния (КК15).

- в области предпринимательской, экономической деятельности:

Знать: ведущие цифровые технологии, платформы в области HR, автоматизация HR-процессов, современные сервисы обслуживания; основы экономики, иметь научные представления о менеджменте, маркетинге, финансах, статистический анализ, анализ данных и диагностической статистики, микро, макроэкономических явлениях, понимать роль государственного сектора в экономике (КК16).

Уметь: разрабатывать корпоративную стратегию, стратегию бизнеса и функциональные стратегии организации (КК17).

Владеть навыками: использования полученных знаний по предмету в профессиональной деятельности, анализа правовых и экономических отношений, входящих в область профессиональной деятельности (КК18).

9.3. Профессинальные (специальные) ключевые компетенции:

иметь представление:

- Понимать проблему, формулировать тему, выводы, подбирать аргументы, развивать способности принимать решения, оценивать их последствия, и нести за них ответственность (КК19).

- о возможностях научных методов познания, владеть этими методами и использовать их для решения конкретных задач (КК20).

знать:

- основы Конституции РК, административные права РК, трудовое право РК и другие законодательные акты РК (КК21).

- международные стандарты качества (КК22).

- нормы деловой этики (КК23).

- применять навыки организации работ по подготовке стратегических изменений и моделирования экономических процессов. (КК24).

- законодательные, нормативные правовые и иные акты, нормы и стандарты по управлению проектами; (КК25).

- методы и стандарты проектного подхода и основы управления временем (КК26);

- инструменты и методы управления проектами (КК27);

- методики составления проектных документов (КК28);

- порядок ведения переговоров и согласования работ с заказчиками, поставщиками (КК29);

- документацию зависимости между работами (КК30);

- принципы постановки задач и координации действий команды и участников проекта (КК31);

- методы осуществления контроля выполнения задач проекта (КК32);

- порядок формирования отчетов по проекту (КК33);

- принципы использования информационных систем по управлению проектами (КК34);

- основы экономики, организации производства, труда и управления (КК35);

уметь:

- разрабатывать план управления проекта, формирование проектной документации КК36;

- организовать выполнения проекта с участием всех заинтересованных сторон КК37;

- координировать исполнение и мониторинг хода реализации проекта КК38;

- формировать и управлять командой проекта КК39;

- координировать разработку технических заданий и контрактов с участниками и поставщиками проекта КК40;

- управлять качеством, рисками, стоимостью, сроками, содержанием, коммуникациями проекта КК41;

- осуществлять мониторинг индикаторов эффективности управления проектом и внесение необходимых изменений КК42;

- формировать отчеты о прогрессе проекта в соответствии с проектными документами КК43;

- контролировать целевое использование финансовых средств, в соответствии с бюджетом проекта КК44;

- обеспечивать взаимодействие с государственными структурами, компаниями и иными заинтересованными сторонами проекта КК45;

- формировать отчет и документирует результаты проекта КК45;

- находить и оценивать новые рыночные возможности, формировать и оценивать бизнес-идеи, разрабатывать бизнес-планы создания нового бизнеса КК47;

- анализировать результаты расчетов и обосновывать полученные выводы в соответствии с поставленной научной задачей (КК48);

- использовать современные менеджериальные технологии и разрабатывать новые технологии управления для повышения эффективности деятельности организации. (КК49);

- применять психологические методы и методики для исследования лидерских качеств и основы эффективного целеполагания, как способствующие, так и препятствующие успеху в бизнесе (КК50).

иметь навыки: ведения исследовательской работы, абстрактного логического мышления, применения и использования методов индукции и дедукции и критического анализа; выявления и преодоления неструктурированных проблем и применения навыков в решении возникающих проблем; в определении приоритетов в условиях ограниченных ресурсов и планирования работы с соблюдением жесткого графика (КК51).

быть компетентными в вопросах:

- формирования и поддержания корпоративной культуры (КК52)

10. Результат обучения:

10.1 Магистр по образовательной программе «7М04116 – Проектный менеджмент» должен знать и понимать:

Результаты обучения	
1.	Знать основные положения и нормативные требования Конституции и законодательства РК, касающиеся вопросов организации управления и реализации антикоррупционных и антикризисных решений в государственной и предпринимательской среде.
2.	Знать особенности функционирования системы менеджмента в Республике Казахстан и странах ближнего зарубежья в условиях рынка для механизмов принятия и реализации государственных решений на внутреннем и международном уровне. Управлять инновационными проектами в целях реализации эффективной корпоративной стратегии на международном рынке.
3.	Применять методы проведения научных исследований и расчетов для определения социальных, экологических и технико-экономических показателей эффективности управленческой деятельности, бизнеса проектной документации.
4.	Применять современные инновационные технологии для организации экономического анализа, проектного менеджмента, а также психологического управления проектной командой, инновационные методы бизнес проектов в предпринимательской деятельности и менеджменте.
5.	Участвовать в разработке инновационных проектов, маркетинговой стратегии организации, планировать и осуществлять корпоративные мероприятия, направленные на их реализацию.
6.	Развивать поведенческую психологию, деловую этику и антикоррупционную культуру с учетом социальной ответственности в бизнесе.
7.	Готовить аналитические материалы для оценки мероприятий в области экономической политики, корпоративной социальной ответственности, проектного менеджмента и принятия стратегических решений на международном уровне. Владеть в рамках своей компетенции иностранными языками.
8.	Действовать в нестандартных ситуациях, нести корпоративно-социальную и этическую ответственность за принятые решения способность осуществлять сбор данных, как в полевых условиях, так и из основных источников социально-экономической информации: отчетности организаций различных форм собственности, ведомств и т.д., баз данных, журналов, и др., анализ и обработку этих данных, информацию отечественной и зарубежной статистики о социально-экономических процессах и явлениях.
9.	Разрабатывать и осуществлять стратегии в менеджменте, направленные на обеспечение конкурентоспособности в корпоративной и предпринимательской деятельности предприятий с учетом поведенческой психологии и антикоррупционной культуры в организационной среде.

Общие сведения об образовательной программе приведены в форме «Паспорт образовательной программы» (таблица 1).

Таблица 1 - Паспорт образовательной программы

№	Название поля	Примечание
1	Регистрационный номер	-
2	Код и классификация области образования	7М04 Бизнес, управление и право
3	Код и классификация направлений подготовки	7М041 Бизнес и управление
4	Группа образовательных программ 7М04108	Бизнес и управление
5	Наименование образовательной программы	Проектный менеджмент
6	Вид ОП	а) Новая ОП
7	Цель ОП	Подготовка высококвалифицированных кадров области управления проектам, способных быстро адаптироваться к быстро изменяющимся социально-экономическим условиям современного мира и принимать эффективные решения.
8	Уровень по МСКО	0420
9	Уровень по НРК	7 уровень
10	Уровень по ОРК	7 уровень

11	Отличительные особенности ОП	Нет
	ВУЗ-партнер (СОП)	-
	ВУЗ-партнер (ДДОП)	-
12	Перечень компетенций	Пункт 2.1
13	Результаты обучения	
14	Форма обучения	очная
15	Язык обучения	Русский/казахский
16	Объем кредитов	120-научно-педагогическое направление
17	Присуждаемая степень	<i>-Научно-педагогическое направление:</i> Магистр экономических наук по образовательной программе «7М04109 – Проектный менеджмент»
18	Наличие приложения к лицензии на направление подготовки кадров	Приложения к государственной лицензии №0137367 от 29.12.2014 год (№012 от 15.03.2019 года)
19	Наличие аккредитации ОП	-
	Наименование аккредитационного органа	-
	Срок действия аккредитации	-
20	Сведения о дисциплинах	Пункт 2.2
21	Результат обучения	<ol style="list-style-type: none"> 1. Применять навыки организации работ по подготовке стратегических изменений и моделирования экономических процессов. 2. Проведение исследовательских работ, использование методов абстрактного логического мышления, индукции и дедукции и критического анализа методы и стандарты проектного подхода и основы управления временем. 3. Подготовка плана управления проектом, формирование проектной документации 4. Обеспечение разработки и реализации проектов 5. Знать инструменты и методы управления проектами. 6. Владеть методами и критериями оценки стоимости проектов, рисков и ресурсов, порядком составления проектной документации. 7. Владеть этикой делового общения, ведения переговоров. 8. Знать порядок разработки бизнес-планов и коммерческих условий соглашений, договоров, контрактов. 9. Освоить теории и практики работы в составе команды проекта. 10. Знать методы применения информационных систем в управлении проектами. 11. Ознакомление с передовым отечественным и зарубежным опытом в области менеджмента. 12. Умение координировать работу участников проектных групп. 13. Освоить разработку, реализацию и контроль исполнения инвестиционных, бизнес проектов организаций всех форм собственности. 14. Умение анализировать инновационный проект, как объекта управления и методов управления инновационной политикой организации, предприятия и государства.

1 UNI ON. PASSPORT OF EDUCATIONAL PROGRAM "7M04116-Project Management»

(Admission 2022)

Developed on the basis of the State Educational Standard of the Republic of Kazakhstan dated October 31, 2018 No. 604, the Rules for Organizing the Educational Process on Credit Technology of Training (with amendments and Additions dated October 12, 2018 No. 563), the Qualification Directory of positions of Managers, Specialists and Other Employees (approved by Order of the Ministry of Labor and Social Protection of the Population of the Republic of Kazakhstan dated December 30, 2020 No. 553

1. Faculty: Business and information technology

2. Name and code of OP: «7M04116 – Project management»

3. A view-EP: the new

4. The learning curve:

1. Management of project-oriented companies

2. Project analysis;

5. The purpose of the educational program:

Training of highly qualified personnel in the field of project management, who are able to quickly adapt to the rapidly changing socio-economic conditions of the modern world and make effective decisions.

6.The levels on the NQF: level 7

Orç level: level 7

7. List of qualifications and positions:

Graduate of the master's program of the OP "7M04109 – Project Management" is awarded a Master of Economic Sciences in the educational program "7M04109-Project Management".

Masters of this profile are designed for economic, managerial, entrepreneurial, commercial and research work in organizations of various forms of ownership and in various fields of activity.

Qualifications and positions of graduates of the educational program "7M04109-Project Management" are determined in accordance with the qualification directory of positions, managers, specialists and other employees, approved by the Order of the Minister of Labor and Social Protection of the Population of the Republic of Kazakhstan dated December 30, 2020 No. 22003

- Assistant Project Manager

-Project Manager

- Head of the project team.

- teacher, senior teacher of secondary vocational or higher educational institutions in the field of training.

8 Qualification characteristics of the graduate:

8.1 Scope of professional activities

The spheres of professional activity are state bodies, institutions and organizations of all forms of ownership.

8.2 Objects of professional activity

The objects of professional activity are organizations and enterprises of all forms of ownership, regardless of the industry and field of activity, bodies and infrastructure of state and local government, secondary professional and higher educational institutions, research centers, research and expert consulting organizations, interdepartmental, interregional and international scientific design organizations.

8.3 the subject Of professional activity are

- to manage the business or commercial activities of an enterprise, institution, organization aimed at meeting the needs of consumers and making a profit through stable functioning, maintaining business reputation and in accordance with the powers granted and the resources allocated

- plan business or commercial activities;

- ensure the development of a project management plan, the formation of project documentation;

- ensure the development and implementation of projects;

- prepares sales forecast for projects, control and correction of the forecast;

- prepares plans for expenses, income, and cash flow for projects;

- maintain the necessary documentation for the project stages;

- participate in the execution and monitoring of the project implementation;

- development of technical specifications and contracts with project participants and suppliers;

- control of the quality of work on projects;

- ensuring control over the targeted use of financial resources in accordance with the project budget;

- coordination of the work of project team members;

- generate and coordinate interim and final project reports and submit them to project supervisors

- ensure interaction with government agencies, companies and other stakeholders of the project;

- dissemination of information about the activities and results of the project to the project partners;

- generate a report and document the project results.

- involve consultants and experts on various issues (legal, technical, financial) in solving problems.

8.4 Types of professional activity

Master's degree in the educational program "7M04109-Project Management" can perform the following types of

professional activities:

8.4.1 scientific and pedagogical direction

- Organizational and managerial activities;
- Production and management activities;
- Analytical;
- Research activities;
- Expert advisory service;
- Educational (pedagogical);
- Educational and methodical work.

9. KEY COMPETENCE

9.1 General core competencies:

- in the field of native and foreign languages:

Know: willingness to demonstrate knowledge and skills of native and foreign language proficiency for the successful implementation of effective professional and interpersonal communication, allowing them to be used freely in professional and research activities (CC1).

Be able to: to use communication skills in professional and business environment, culture of communication in oral speech and techniques used in the preparation of business documentation in Russian and foreign languages; to possess the basic writing skills necessary for the preparation of theses, publications and business correspondence (CC2).

To possess skills: perception and analysis of texts, public speech and written reasoned presentation of one's own point of view (CC3).

- in the field of fundamental mathematical, natural science and technical training:

Know: able to develop and apply mathematical thinking to solve production problems, use mathematical logic, spatial thinking and (formulas, models, tables in their professional activities; able to use the basics of knowledge and methodologies that explain the world to identify problems and conclusions based on evidence, apply their knowledge and methodology to solve professional problems. (CC4).

Be able to: to master a fairly complex economic material, it is necessary to form their interest in the discipline being studied (CC5).

Possess skills: apply methods of analysis and synthesis to solve applied problems, apply methods of mathematical analysis and modeling, theoretical and experimental research (CC6).

- in the field of computer technology:

Know: about the possibilities of information technologies and ways of their application in industry, scientific research, organizational management and other areas (CC7).

Be able to: apply and use information technologies in professional activities (CC8).

To own skills: Manage and control the level of differentiation of management processes in the organization (CC9).

9.2 General education competences:

- in the field of social and cultural activities:

Know: Develop management schemes taking into account psychological patterns and develop personal management competencies: leadership, organization, responsibility, etc. (CC10).

Be able to: adequately navigate in various social situations, think creatively, be tolerant to the traditions and culture of other peoples of the world, have an active life position (CC11).

To own skills: methods of socio-cultural research, analysis of problem situations (CC12).

- in the field of training activities:

Know: fundamental disciplines of the emerging science of psychology (CC13).

Be able to: use systems of categories and methods necessary for solving typical problems in various areas of professional practice, apply theoretical and experimental research, basic methods of mathematical analysis and modeling for processing data obtained in solving various professional problems, conduct bibliographic and information-search work, followed by the use of data in solving professional problems and the design of scientific articles, reports, conclusions, etc. (CC14).

To own skills: perception of the other person's personality, empathy, establishment of trusting contact and dialogue, persuasion and support of people; finding organizational and managerial decisions in non-standard situations and readiness to take responsibility for them, effective consolidation of theoretical knowledge during training and industrial practices, conscious choice of disciplines of specializations, analysis of their activities and the ability to apply methods of emotional and cognitive regulation (to optimize) their own activities and mental state (CC15).

- in the field of business, economic activity:

Know: leading digital technologies, HR platforms, automation of HR processes, modern service services; fundamentals of economics, have a scientific understanding of management, marketing, finance, statistical analysis, data analysis and diagnostic statistics, micro, macroeconomic phenomena, understand the role of the public sector in the economy (CC16).

Be able to: develop the corporate strategy, business strategy, and functional strategies of the organization (CC17).

To own skills: the use of the acquired knowledge on the subject in professional activity, the analysis of legal and economic relations within the field of professional activity (CC18).

9.3. Professional (special) core competencies:

know:

- understand the problem, formulate the topic, draw conclusions, select arguments, develop the ability to make decisions, assess their consequences, and take responsibility for them (CC19).

- about the possibilities of scientific methods of cognition, to own these methods and use them to solve specific problems (CC20).
- fundamentals of the Constitution of the Republic of Kazakhstan, administrative rights of the Republic of Kazakhstan, labor law of the Republic of Kazakhstan and other legislative acts of the Republic of Kazakhstan (CC21).
- international quality standards (CC22).
- business ethics standards (CC23).
- apply the skills of organizing work on the preparation of strategic changes and modeling of economic processes. (CC24).

- legislative, regulatory and other acts, norms and standards for project management (CC25).
- methods and standards of the project approach and the basics of time management (CC26);
- project management tools and methods (CC27);
- methods of drawing up project documents (CC28);
- procedure for conducting negotiations and approving works with customers, suppliers (CC29);
- documentation of dependencies between jobs (CC30);
- principles of setting tasks and coordinating the actions of the team and project participants (CC31);
- methods for monitoring the implementation of project tasks (CC32);
- the procedure for generating reports on the project (CC33);
- principles of using project management information systems (CC34);
- fundamentals of economics, organization of production, labor and management (CC35);

Be able to:

- develop a project management plan, the formation of project documentation (CC36);
- organize the implementation of the project with the participation of all stakeholders (CC37);
- coordinate the execution and monitoring of the project implementation (CC38);
- form and manage the project team (CC39);
- coordinate the development of technical specifications and contracts with project participants and suppliers (CC40);
- manage the quality, risks, cost, deadlines, content, and communications of the project (CC41);
- monitor project management performance indicators and make necessary changes (CC42);
- generate reports on the progress of the project in accordance with the project documents (CC43);
- control the intended use of financial resources, in accordance with the project budget (CC44);
- ensure interaction with government agencies, companies and other stakeholders of the project (CC45);
- generate a report and document the project results (CC46);
- find and evaluate new market opportunities, form and evaluate business ideas, develop business plans for creating a new business (CC47);
- analyze the results of calculations and justify the conclusions obtained in accordance with the scientific task (CC48);
- use modern management technologies and develop new management technologies to improve the efficiency of the organization (CC49);
- apply psychological methods and techniques to research leadership skills and the basics of effective goal-setting, both contributing to and hindering business success (CC50).

have the skills to: conduct research work, abstract logical thinking, apply and use methods of induction and deduction and critical analysis; identify and overcome unstructured problems and apply skills in solving emerging problems; identify priorities in resource-limited settings and plan work according to a tight schedule (CC51).

be competent in the following matters:

- formation and maintenance of corporate culture (KK52);
- to carry out personnel selection on personal and professional qualities (CC53);
- present and develop tasks and workflows to achieve the desired business outcome (CC54);
- development, implementation and control of investment and business projects of the organization of all forms of ownership (KK55);
- analysis of the innovation project as an object of management and methods of managing the innovation policy of organizations, enterprises and the state (CC56);
- processing and transmission of information using modern technical means in modern business (KK57);

10. Learning outcome:

10.1 Master's degree in the educational program "7M04109-Project Management" should **know and understand:**

Dublin Descriptors	Learning results
1. demonstrate knowledge and understanding in the field being studied, based on advanced knowledge of the field	1. Know the main provisions and regulatory requirements of the Constitution and legislation of the Republic of Kazakhstan concerning the organization of management and implementation of anti-corruption and anti-crisis solutions in the state and business environment. 2. Know the specifics of the functioning of the management system in the Republic of Kazakhstan and neighboring countries in the market conditions for mechanisms for making and implementing government decisions at the domestic and international level. Manage innovative projects in order to implement an effective corporate strategy in the international market.
2. apply knowledge and understanding at a professional level, formulate arguments and	3. Apply methods of conducting scientific research and calculations to determine the social, environmental and technical and economic indicators of the effectiveness of management activities, the business of project documentation.

solve problems in the field of study	4. Apply modern innovative technologies for the organization of economic analysis, project management, as well as psychological management of the project team, innovative methods of business projects in entrepreneurship and management.
3. collect and interpret information to form judgments based on social, ethical and scientific considerations	5. Participate in the development of innovative projects, the marketing strategy of the organization, plan and implement corporate events aimed at their implementation. 6 Develop behavioral psychology, business ethics and anti-corruption culture, taking into account social responsibility in business.
4. communicate information, ideas, problems, and solutions to both specialists and non-specialists	7. Prepare analytical materials for the evaluation of activities in the field of economic policy, corporate social responsibility, project management and strategic decision - making at the international level. Be proficient in foreign languages within the scope of their competence.
5. learning skills necessary for independent continuation of further education in the field of study	8. To act in non-standard situations, to bear corporate, social and ethical responsibility for the decisions taken, to collect data both in the field and from the main sources of socio-economic information: reports of organizations of various forms of ownership, departments, etc., databases, journals, etc., to analyze and process this data, information from domestic and foreign statistics on socio-economic processes and phenomena. 9. Develop and implement management strategies aimed at ensuring competitiveness in the corporate and entrepreneurial activities of enterprises, taking into account behavioral psychology and anti-corruption culture in the organizational environment.

General information about the educational program is given in the form "Passport of the educational program" (Table 1).

Table 1-Passport of the educational program

№	Field name	Note
1	Registration number	-
2	Code and classification of the field of education	7M04 Business, management and law
3	Code and classification of training areas	7M041 Business and Management
4	Group of educational programs 7M04108	Business and Management
5	Name of the educational program	Project management
6	Type of EP	a) New OP
7	The purpose of the EP	Training of highly qualified personnel in the field of project management, able to quickly adapt to the rapidly changing socio-economic conditions of the modern world and make effective decisions.
8	A-level ISCED	0420
9	The level on the NQF	Level 7
10	Level ORC	Level 7
11	Distinctive features of EP	No
	The UNIVERSITY partner (JEP)	-
	The UNIVERSITY partner (TDEP)	-
12	List of competences	Paragraph 2.2.
13	Learning outcome	
14	Form of training	resident instruction
15	Language of instruction	Russian/Kazakh
16	Volume of credits	120- Scientific and pedagogical direction
17	Academic degree awarded	- <i>Scientific and pedagogical direction:</i> Master of Economic Sciences in the educational program "7M04109-Project management"
18	Availability of an Annex to the license for the direction of training	Appendices to the State license No. 0137367 of 29.12.2014 (No. 012 of 15.03.2019)
19	Availability of accreditation of EP	-
	The name of the accreditation body	-
	The period of validity of accreditation	-
20	Information about disciplines	Paragraph 2.2.
21	Learning outcome	15. Apply the skills of organizing work on the preparation of strategic changes and modeling economic processes.

		<p>16. Conducting research, using methods of abstract logical thinking, induction and deduction, and critical analysis methods and standards of the project approach and the basics of time management.</p> <p>17. Preparation of the project management plan, formation of project documentation.</p> <p>18. Ensuring the development and implementation of projects.</p> <p>19. Know the tools and methods of project management.</p> <p>20. 6. Know the methods and criteria for assessing the cost of projects, risks and resources, and the procedure for drawing up project documentation.</p> <p>21. Possess the ethics of business communication, negotiation.</p> <p>22. Know the procedure for developing business plans and commercial terms of agreements, agreements, contracts.</p> <p>23. Master the theory and practice of working as part of the project team.</p> <p>24. Know the methods of using information systems in project management.</p> <p>25. Familiarization with the best domestic and foreign experience in the field of management.</p> <p>26. Ability to coordinate the work of project team members.</p> <p>27. Master the development, implementation and control of investment and business projects of organizations of all forms of ownership.</p> <p>28. The ability to analyze an innovative project as an object of management and methods of managing the innovation policy of an organization, enterprise and state.</p>
--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

РАЗДЕЛ 2. МАТРИЦА ДОСТИЖИМОСТИ ФОРМИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ С ПОМОЩЬЮ ДИСЦИПЛИН

2.1 Матрица соотнесения результатов обучения по образовательной программе в целом с формированием компетенции

Компетенции	PO	PO	PO	PO	PO	PO	PO	PO	PO	PO	PO	PO	PO	PO
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
КК1 - готовность демонстрировать знания и навыки владения родного и иностранного языка для успешного осуществления эффективной профессиональной и межличностной коммуникации, позволяющем свободно им пользоваться в профессиональной и научно-исследовательской деятельности	+	+												
КК2 - пользоваться коммуникативными навыками в профессиональной и деловой среде, культурой общения в устной речи и приёмами, используемыми при подготовке деловой документации на русском и иностранном языке; обладать основными навыками письма, необходимыми для подготовки тезисов, публикаций и ведения деловой переписки	+	+												
КК3 - восприятия и анализа текстов, публичной речи и письменного аргументированного изложения собственной точки зрения	+	+												
КК4 - способен развивать и применять математическое мышление для решения производственных задач, использовать математические логику, пространственное мышление и (формулы, модели, таблицы в своей профессиональной деятельности; способен использовать основы знаний и методологий, объясняющих мир для выявления проблем и выводов, основанных на доказательствах, применять свои знания и методологию для решения профессиональных задач.	+	+												
КК5 - освоить достаточно сложный экономический материал, необходимо сформировать у них интерес к изучаемой дисциплине	+	+												
КК6 - применять методы анализа, синтеза для решения прикладных задач, применять методы математического анализа и моделирования, теоретического и экспериментального исследования	+	+												
КК7 – знать о возможностях информационных технологий и путях их применения в промышленности, научных исследованиях, организационном управлении и других областях	+	+												
КК8 - применять и использовать информационные технологии в профессиональной деятельности	+	+												
КК9 - программирования с использованием современных инструментальных средств	+	+												
КК10 - Разрабатывать управленческие схемы с учетом психологических закономерностей и развивать личностные управленческие компетенции: лидерство, организованность, ответственность и др	+	+												
КК11 - адекватно ориентироваться в различных социальных ситуациях, креативно мыслить, быть толерантным к традициям, культуре других народов мира, иметь активную жизненную позицию	+	+												
КК12 - владеть навыками: методами социально-культурных исследований, анализа проблемных ситуаций	+	+												
КК13 – знать основополагающие дисциплины формирующейся науки о психологии	+	+												
КК14 – уметь использовать системы категорий и методов, необходимых для решения типовых задач в различных областях профессиональной практики, применять теоретическое и экспериментальное исследования, основные методы математического анализа и моделирования для обработки данных, полученных при решении различных профессиональных задач, проводить библиографическую и информационно-поисковую работу с последующим использованием данных при решении профессиональных задач и оформлении научных статей, отчетов, заключений и пр	+	+												
КК15 – владеть навыками восприятия личности другого, эмпатии, установления доверительного контакта и диалога, убеждения и	+	+												

поддержки людей; нахождения организационно-управленческих решений в нестандартных ситуациях и готовности принять ответственность за них, эффективного закрепления теоретических знаний в период прохождения учебных и производственных практик, осознанного выбора дисциплин специализаций, анализа своей деятельности и умения применять методы эмоциональной и когнитивной регуляции (для оптимизации) собственной деятельности и психического состояния																			
КК16 – Знать ведущие цифровые технологии, платформы в области HR, автоматизация HR-процессов, современные сервисы обслуживания; основы экономики, иметь научные представления о менеджменте, маркетинге, финансах, статистический анализ, анализ данных и диагностической статистики, микро, макроэкономических явлениях, понимать роль государственного сектора в экономике	+	+																	+
КК17 – уметь разрабатывать корпоративную стратегию, стратегию бизнеса и функциональные стратегии организации	+	+																	
КК18 - владеть навыками использования полученных знаний по предмету в профессиональной деятельности, анализа правовых и экономических отношений, входящих в область профессиональной деятельности	+	+																	
КК19- Понимать проблему, формулировать тему, выводы, подбирать аргументы, развивать способности принимать решения, оценивать их последствия, и нести за них ответственность	+	+																	
КК20 –иметь представление о возможностях научных методов познания, владеть этими методами и использовать их для решения конкретных задач	+	+																	
КК21 – знать основы Конституции РК, Гражданского кодекса РК и другие законодательные акты РК	+																		
КК22 – знать международные стандарты качества	+																		
КК23 – знать нормы деловой этики	+																		
КК24 – знать применять навыки организации работ по подготовке стратегических изменений и моделирования экономических процессов.	+																		
КК25 – знать аконодательные, нормативные правовые и иные акты, нормы и стандарты по управлению проектами	+	+																	
КК26 – знать методы и стандарты проектного подхода и основы управления временем	+	+																	
КК27 – знать инструменты и методы управления проектами	+	+																	
КК28 – знать методики составления проектных документов	+	+																	
КК29 – знать порядок ведения переговоров и согласования работ с заказчиками, поставщиками	+																		
КК30 – знать документацию зависимости между работами	+																		
КК31 – знать принципы постановки задач и координации действий команды и участников проекта.	+																		
КК32 – знать методы осуществления контроля выполнения задач проекта		+																	
КК33 - знать порядок формирования отчетов по проекту		+																	
КК34 – знать принципы использования информационных систем по управлению проектами		+	+																
КК35 – знать основы экономики, организации производства, труда и управления			+																
КК36 – уметь разрабатывать план управления проекта, формирование проектной документации			+																
КК37 - уметь организовать выполнение проекта с участием всех заинтересованных сторон				+					+										
КК38 - уметь координировать исполнение и мониторинг хода реализации проекта					+					+									
КК39- уметь формировать и управлять командой проекта					+						+					+		+	
КК40 - уметь координировать разработку технических заданий и контрактов с участниками и поставщиками проекта						+													
КК41- уметь управлять качеством, рисками, стоимостью, сроками, содержанием, коммуникациями проекта											+								

КК42 - уметь осуществлять мониторинг индикаторов эффективности управления проектом и внесение необходимых изменений						+					+			
КК43 - уметь формировать отчеты о прогрессе проекта в соответствии с проектными документами							+				+			+
КК44 - уметь контролировать целевое использование финансовых средств, в соответствии с бюджетом проекта						+				+				
КК45 - уметь обеспечивать взаимодействие с государственными структурами, компаниями и иными заинтересованными сторонами проекта							+							+
КК46 - уметь формировать отчет и документирует результаты проекта						+				+				
КК47 – уметь находить и оценивать новые рыночные возможности, формировать и оценивать бизнес-идеи, разрабатывать бизнес-планы создания нового бизнеса						+								+
КК48- уметь анализировать результаты расчетов и обосновывать полученные выводы в соответствии с поставленной научной задачей			+			+								
КК49- уметь использовать современные менеджериальные технологии и разрабатывать новые технологии управления для повышения эффективности деятельности организации										+				
КК50-уметь применять психологические методы и методики для исследования лидерских качеств и основы эффективного целеполагания, как способствующие, так и препятствующие успеху в бизнесе										+				+
КК51-иметь навыки ведения исследовательской работы, абстрактного логического мышления, применения и использования методов индукции и дедукции и критического анализа; выявления и преодоления неструктурированных проблем и применения навыков в решении возникающих проблем; в определении приоритетов в условиях ограниченных ресурсов и планирования работы с соблюдением жесткого графика										+		+		
КК52 - быть компетентными в вопросах формирования и поддержания корпоративной культуры							+	+						
КК53- быть компетентными в вопросах осуществлять подбор персонала по личностным и профессиональным качествам			+											
КК54- быть компетентными в вопросах представлять и разрабатывать задачи и рабочие процессы для достижения желаемого бизнес-результата						+						+		
КК55- быть компетентными в вопросах разработки, осуществления и контроля исполнения инвестиционных, бизнес проектов организации всех форм собственности										+				
КК56- быть компетентными в вопросах анализа инновационного проекта как объект управления и методов управления инновационной политикой организаций, предприятия и государства							+				+			
КК57- быть компетентными в вопросах обработки и передачи информации с использованием современных технических средств в современном бизнесе				+									+	

2.2 СВЕДЕНИЯ О ДИСЦИПЛИНАХ

2.2.1 НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

№	Наименование дисциплины	Краткое описание дисциплины (30-50 слов)	Кол-во кредитов	Формируемые компетенции
1	2	3		4
Цикл базовых дисциплин Вузовский компонент				
1	История и философия науки	В рамках дисциплины изучается: Предмет философии науки, ее структура и функции. Образы науки: философский, повседневный, науковедческий. Наука как целостный феномен и ее методологические основания. Роль	3	КК1, КК2, КК4

		современной науки в развитии общества и глобальные проблемы современности.		
2	Иностранный язык (профессиональный)	В рамках дисциплины изучается: Функционально-стилистические характеристики научного изложения материала на изучаемом иностранном языке, общенаучная терминология и терминологический подъязык соответствующей специальности на иностранном языке, основы деловой переписки в рамках международного сотрудничества.	3	КК1 КК2 КК3 КК27
3	Педагогика высшей школы	В рамках дисциплины изучается: Место педагогики высшей школы в системе педагогических наук. Нормативные документы, регламентирующие содержание образования. Образовательные учреждения высшего профессионального образования. Перспективы развития высшей школы в Республике Казахстан.	5	КК1, КК2, КК4 КК23 КК52
4	Психология управления	В рамках дисциплины изучается: Предмет и основные задачи психологии управления, личность подчиненного. психология управления его поведением психология управления групповыми процессами, психологические особенности личности руководителя, психологическое влияние в управленческой деятельности, коммуникативная компетентность руководителя, руководителя, психология управления конфликтными ситуациями.	3	КК15 КК16 КК22 КК23 КК24 КК11 КК52
5	Бизнес предпринимательство	В рамках дисциплины изучается: Место и роль предпринимательства в системе национальной экономики. Основные формы коллективного предпринимательства: организационно-правовые и организационно-экономические, их особенности. Бизнес-план - план осуществления предпринимательских проектов. Методика составления и разработка бизнес-плана. Развитие предпринимательства в Республике Казахстан.	3	КК4 КК16, КК17, КК19 КК22 КК52
Цикл базовых дисциплин				
Компонент по выбору				
1	Методология научных исследований в бизнесе	В рамках дисциплины изучается: методология и методы проведения научных и диагностических исследований в бизнесе, определяющих выбор одного из двух возможных форматов работы: собственно исследовательский формат (исследование, осуществляемое в целях получения новых знаний о структуре, свойствах и закономерностях функционирования изучаемого объекта (явления) и проектно-исследовательский формат (выявление и разработка прикладной проблемы, направленной на создание проектного решения). Применение разных стратегий и методов демонстрируется на примерах казахстанских и зарубежных исследований в бизнесе контексте специфики разных магистерских программ. В ходе семинарских занятий моделируются основные этапы научно-исследовательской работы, начиная с постановки исследовательской проблемы, целей и задач исследования, выдвижения гипотез и подбора методов их тестирования. Магистранты получают представление о принципах работы с научной литературой, подготовки и презентации исследовательского проекта, изложения результатов исследования.	5	КК5 КК7 КК8 КК16 КК19 КК20 КК50 КК51 КК52
2	Стратегии управления человеческими ресурсами и организационная эффективность	В рамках дисциплины изучается: основные понятия, подходы к интеграции стратегии УЧР со стратегией бизнеса, эволюция ролей УЧР с акцентом на роли стратегического бизнес-партнера. Рассматривается процесс стратегического планирования и этапы стратегического УЧР, а также концепции прямого и косвенного влияния практик УЧР на результаты деятельности компании на разных уровнях.	5	КК5 КК8 КК11 КК16
3	Финансовый анализ и новые бизнес-модели	В рамках дисциплины изучается: освоение теоретических вопросов лежащих в основе финансового менеджмента, вопросов анализа деятельности компаний на основе финансовой отчетности и особенностей управления активами, собственным и заемным капиталом компаний,	5	КК1 КК4 КК5 КК6 КК7

		инвестиционной, дивидендной политикой, основы финансового планирования.		КК50
4	Стратегический анализ	Программой дисциплины предусмотрено овладение знаниями и навыками в проведении современного стратегического анализа, а также основами стратегического дизайн-мышления для разработки корпоративной стратегии развития бизнеса и бизнес-стратегий отдельных направлений деятельности. Основой обучения является освоение концептуальных основ стратегического менеджмента, принципов построения стратегического процесса в организации на основе организационного научения и предпринимательства, а также практическая отработка методов стратегического анализа, которые используются в процессе разработки стратегии бизнеса. В качестве одной из основных технологий обучения применяется командное проектирование стратегии развития реальной организации по заданиям преподавателя.	5	КК1 КК6 КК7 КК19 КК20
5	Smart HR: информационные системы и цифровые технологии	. Студенты ознакомятся с основными трендами цифровой трансформации HR, опытом применения российскими компаниями цифровых технологий, использования информационных систем управления персоналом (HRIS). Особое внимание будет уделено изучению и освоению технологий и инструментов оценки персонала и управления карьерой.	5	КК7 КК8 КК9 КК16 КК17 КК18 КК21 КК34 КК53
6	HR аналитика: базовые и продвинутые методы	В рамках дисциплины изучается: теория и практика в области HR-аналитики для мотивированного выбора тем самостоятельных исследований и методическая поддержка написания магистерской диссертации. Предусматривается обсуждение последних научных публикаций в международных журналах, а также выступления преподавателей с демонстрацией образцов аналитической и исследовательской деятельности, мастер-классы представителей компаний с конкретными кейсами проектов по HR-аналитике. На интерактивных занятиях по НИС особое внимание будет уделено развитию навыков, связанных с поиском, сбором, обработкой и анализом информации по теме исследования, выбором релевантных методов её анализа, а навыков ведения научной дискуссии, представления результатов исследования в различных формах устной и письменной коммуникации.	5	КК16 КК17 КК18 КК21 КК53
Цикл профилирующих дисциплин Вузовский компонент				
7	Поведенческая психология и антикоррупционная культура	В рамках дисциплины изучается: Совершенствование социально-экономических отношений казахстанского общества как условия противодействию коррупции, реформирование системы социально-экономических отношений Казахстана как фактор противодействия коррупции, совершенствование процесса оказания государственных услуг, психологические особенности природы коррупционного поведения, профилизация субъект-субъектных отношений в различных поведенческих моделях формирование антикоррупционной культуры, особенности формирования антикоррупционной культуры молодежи.	5	КК11 КК12 КК13 КК14 КК15 КК19 КК20 КК21 КК28 КК50 КК51 КК54
Цикл профилирующих дисциплин Компонент по выбору				
8	Стратегический менеджмент (углубленный курс)	В рамках дисциплины изучается: Общая концепция стратегического управления, миссия и цели организации, анализ внутренней и внешней среды предприятия, разработка функциональных стратегий, стратегий на корпоративном уровне и управление стратегическими изменениями.	5	КК22, КК24, КК27, КК33, КК34, КК35, КК36
9	Стратегия управления	В рамках дисциплины изучается: интеграция кадровых,	5	КК11, КК12,

	персоналом	экономических и экологических целеустановок. Возникла необходимость превратить управление персоналом в целостную систему на основе соответствующей стратегии, в которой различные меры работы с кадрами сопряжены по содержанию и времени.		КК22, КК24, КК25, КК31, КК35, КК36, КК49, КК54
10	Научные основы управления проектами	В рамках дисциплины изучается: пространство процессов управления проектами. этапы разработки проекта, этапы разработки проекта. Критерии успеха проекта. Рассматривается история возникновения термина, его содержание, описываются научные основы управления проектами, из которых состоит аспекты управления проектами, сравниваются зарубежные подходы к управлению проектами.	3	КК4 КК12 КК21 КК25 КК26 КК27 КК28 КК54
11	Экономика человеческих ресурсов	В рамках дисциплины изучается: основные положения экономического анализа поведения работников и работодателей. Он включает изучение закономерностей спроса и предложения на рынке труда, контрактных отношений между работником и работодателем, поведенческих аспектов внешних стимулов и внутренней мотивации, моделей поиска, найма и увольнения работников, вопросов оплаты труда, инвестиций в человеческий капитал работников, а также формального и неформального обучения на рабочем месте.	3	КК4 КК12 КК21 КК54
12	Контекст и процессы управления проектами	В рамках дисциплины изучается: методологические основы проектирования, методы и процедуры «мягкого» системного подхода в проектировании социальных объектов, системные инструменты в практике дизайна организаций – формирование практических навыков применения.	5	КК10, КК12, КК15, КК16, КК25, КК26, КК27, КК28, КК34, КК35, КК36, КК37, КК38, КК39, КК40, КК41, КК42, КК46
13	Управление командой проекта	В рамках дисциплины изучается: управление проектом, развитие команды проекта и руководство такой деятельностью, как инициирование, планирование, выполнение, мониторинг и контроль, и закрытие различных фаз проекта	5	КК11 КК12 КК25 КК33 КК34
14	Экономическая оценка проектов	В рамках дисциплины изучается: описание идеи проекта, оценка рынка, разработка плана маркетинга, плана производства, организационного плана, инвестиционного плана.	5	КК12, КК15, КК32, КК47, КК55
15	Ответственный бизнес и устойчивое развитие	В рамках дисциплины изучается: принцип устойчивого развития представляет собой комплексный подход к управлению организациями, ориентированный на создание и умножение долгосрочных экономических, социальных и экологических выгод. Это своего рода ответ на трудности, возникающие в современном мире, с которыми сталкиваются организации государственного и частного сектора	5	КК24 КК25 КК26 КК26 КК27 КК28 КК55
16	Научные методы разработки финансовой модели	В рамках дисциплины изучается: развитие финансовой модели, методов его применения и встраивания в инструментальные средства для повышения обоснованности управленческих решений на всех уровнях экономики, а также совершенствование финансовой модели и эффективная их экспансия в новые экономические приложения.	5	КК24, КК26, КК29, КК30, КК31, КК32, КК33, КК36 КК48
17	Inbound-маркетинг и продажи	В рамках дисциплины изучается: способ продвижения через полезный или просто интересный контент. всё, что вы показываете в интернете: статьи в блоге; раздатки (whitepapers); инструкции; лендинги кейсы; посты в соцсетях; ответы на вопросы на форумах и в комментариях; интервью; гостевые посты; посты в канале в Телеграме.	5	КК21 КК2 КК27 КК34 КК35
18	Организационный анализ	В рамках дисциплины изучается: консультационный процесс по определению текущего состояния организации, направленный на выявление, анализ и оценку организационных проблем и взаимосвязей между ними.	6	КК21 КК33 КК34 КК36

		Организационная диагностика служит качественным материалом для выработки адекватных управленческих решений по реструктуризации управления предприятием.		
19	Дизайн-мышление	В рамках дисциплины изучается: метод создания продуктов и услуг, ориентированных на человека (пользователя). Отличительными особенностями подхода являются проникновение в его опыт, всесторонний подход к определению проблем и фокусировка на персональных сценариях поведения и действия.	6	КК10 КК19 КК30
20	Поведенческие компетенции в контексте управления проектами	В рамках дисциплины изучается: Концепция управления проектами, разработка концепции управления проектами, организация проектного финансирования, управление стоимостью проекта. Умение работать в команде.	3	КК10 КК19 КК30
21	Управление инновациями и исследованиями	В рамках дисциплины изучается: инновация как социальный процесс: планирование и управление процессом организационных изменений, управление социальными процессами. Жизненные циклы организационных нововведений: выявление и фильтрация инновации; диффузия инновации; институализация инновации.	3	КК10 КК11 КК56 КК57

**РАЗДЕЛ 3. СОДЕРЖАНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
(ОҚУ ЖОСПАРЫ/УЧЕБНЫЙ ПЛАН (CURRICULUM))**

РАЗДЕЛ 4. СВОДНАЯ ТАБЛИЦА, ОТРАЖАЮЩАЯ ОБЪЕМ ОСВОЕННЫХ КРЕДИТОВ В РАЗРЕЗЕ МОДУЛЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Сводная таблица, отражающая объем освоенных кредитов в разрезе модулей образовательной программы по ОП «7М04109 – Проектный менеджмент» (срок обучения 2 года)

Курс обучения	Семестр	Кол-во осваиваемых модулей	Кол-во изучаемых дисциплин			Количество кредитов КЗ							Всего в часах	Количество кредитов	Кол-во	
			ОК	ВК	КВ	Теоретическое обучение	Учебная практика	Педагогическая практика	Исследовательская практика	НИРД	Итоговая аттестация	Всего			Экзамен	Дифференцированный зачет
1	1			4	2	24				6			900	30	6	1
	2			2	3	21		3		6			900	30	6	2
2	3				5	24				6			900	30	5	1
	4								12	6	12		900	30	1	2
Итого				6	10	69		3	12	24	12		3600	240	18	6