

Д.э.н. профессор Адиля Байжанов Г.З.
 Первый проректор
 2024 г.



ПЛАН РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ

7M04103 Учет и аудит (П), 7M04113 Учет и аудит (НП), 7M04104 Финансы (П), 7M04114 Финансы (НП)

на период 2021-2024 годы

№ п/п	Наименование цели и задачи	Мероприятия по реализации плана	Ответственные	Ожидаемые результаты	Период реализации			
					2021г	2022г	2023г	2024г
Цель 1. Управление качеством образования и совершенствование механизмов управления учебным процессом								
1.1	Задача 1.1: Обеспечение учебно-методической базы образовательных программ	1. Формирование учебно-методической документации по обеспечению образовательных программ: -рабочие учебные программы (силлабусы); -программ практик, стажировки, и т.д.	Заведующий кафедрой, ППС кафедры	Повышение качества образовательных услуг				
1.2	Задача 1.2: Повышение объема и качества методического обеспечения образовательных программ	1. Формирование плана издания учебно-методической литературы. 2. Контроль над выполнением плана издания учебно-методической литературы. 3. Подготовка карты обеспеченности учебно-методической литературой дисциплин образовательных программ всех уровней обучения.	Заведующий кафедрой, ППС кафедры	Обеспечение удовлетворенности обучающихся качеством образовательных услуг				
1.3	Задача 1.3: Обеспечение учебного процесса и контроль	1. Планирование объема учебной нагрузки ППС образовательной программы 2. Контроль за выполнением учебной	Заведующий кафедрой,	Повышение качества образовательных программ кафедры				

качества образования	нагрузки ППС образовательной программы 3. Контроль за проведением промежуточных аттестаций, экзаменационных сессий, мониторинг результатов обучения.			
1.4 Задача 1.4: Развитие непрерывного образования	1. Проведение мероприятий, направленных на преемственность уровней образования в контексте непрерывности: магистратура-докторантура; 2. Ориентация на ценности непрерывного образования: самосовершенствование, поиск путей решения проблем, коммуникативность и др.	Заведующий кафедрой, ППС кафедры	Увеличение доли выпускников продолжающих обучение в докторантуре	+ + + +
1.5 Задача 1.5: Развитие полиязычных образовательных программ	1. Заключение договоров по международному сотрудничеству с зарубежными профессорами ведущими вузов для чтения лекций	Заведующий кафедрой	Повышение качества ОП, предоставляемого кафедрой и удовлетворенность обучающихся	+ + + +
Цель 2. Подготовка конкурентоспособных кадров с учетом потребностей рынка труда				
2.1 Задача 2.1: Совершенствование образовательных программ на основе компетентностного подхода и внедрение в учебный процесс современных образовательных технологий	1.Согласование и разработка образовательной программы с учетом потребностями работодателей. 2. Создание новых, адаптированных к современным условиям образовательных программ с учетом требований работодателей, достижений науки и техники.	Заведующий кафедрой	1. Увеличение доли дисциплин, вводимых в ОП по рекомендациям 2. Обеспечение обновляемости ОП	+ + + +
2.2 Задача 2.2: Привлечение работодателей, выпускников, обучающихся к реализации ОП	1. Заключение договоров о взаимодействии и сотрудничестве с ведущими предприятиями и организациями. 2. Ежегодное проведение ярмарки-вакансий с приглашением представителей государственных органов, крупных предприятий.	Заведующий кафедрой	Привлечение на обучение по госзаказу и заказу организации	+ + + +

<p>Задача 2.3: Мониторинг удовлетворенности заказчиков качеством предоставляемых образовательных услуг</p>	<p>1. Ежегодное анкетирование выпускников магистрантов курсов, прошедших практику. 2. Мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки специалистов.</p>	<p>Заведующий кафедрой</p>	<p>Увеличение доли выпускников с положительными отзывами о качестве подготовки специалистов</p>	+	+	+	+	
<p>Цель 3. Повышение качества и результативности научных исследований</p>								
<p>3.1 Задача 3.1: Привлечение к научной деятельности обучающихся</p>	<p>1. Активировать обучающихся к исследовательской работе. 2. Привлечение кафедральных исполнителей к выполнению научных исследований. 3. Организация ежегодных республиканских, международных конференций, конкурсов, круглых столов.</p>	<p>Заведующий кафедрой, ППС кафедр</p>	<p>Увеличение доли обучающихся, участвующих в различных научных семинарах, конференциях</p>	+	+	+	+	
<p>Задача 3.2: Повышение показателей успехов в развитии науки и расширение международных контактов</p>	<p>1. Развитие сотрудничества кафедр с национальными компаниями и частными предприятиями 2. Установление новых контактов партнерами университета, из числа зарубежных университетов, научно-исследовательских центров.</p>	<p>Заведующий кафедрой, отдел науки</p>	<p>Формирование научных проектов, программ</p>	+	+	+	+	
<p>3.2</p>	<p>3. Поддержка деловых контактов с учеными других Вузов РК по следующим направлениям: - проведение объединенных научных исследований и научных мероприятий; - подготовка и публикация статей; -рецензирование диссертаций, научных статей; - заключение договоров на прохождение обучающихся исследовательских практик.</p>	<p>Заведующий кафедрой, ППС кафедры</p>	<p>Повышение показателей привлечения молодых ученых к участию в НИРМ: Расширение международных контактов кафедры</p>	5%	10%	15%	25%	

	4. Участие в международных образовательных семинарах.	Заведующий кафедрой, ППС кафедры	Расширение международных контактов кафедры	+	+	+	+	+
3.3	Задача 3.3: Установление научных и производственных связей с предприятиями, бизнес-структурами и другими организациями	Заведующий кафедрой	Публикация научных статей	+	+	+	+	+

Цель 4. Развитие кадрового потенциала и системы управления

4.1	Задача 4.1: Обновление кадрового потенциала кафедры	1. Проведение конкурсов на замещение вакантных должностей кафедры на основе конкурсного отбора и объективного подхода к оценке деятельности сотрудников	Заведующий кафедрой	Увеличение доли докторов наук, кандидатов наук, докторов PhD, принятых на работу от общего числа принятых на работу по конкурсу	-	+	+	+
		2. Обновление кадрового состава ППС кафедры на основе преемственности: -привлечение к преподавательской и научной деятельности наиболее компетентных выпускников университета, а также специалистов практической сферы деятельности	Заведующий кафедрой	Увеличение доли докторов наук, кандидатов наук, докторов PhD, принятых на работу от общего числа принятых на работу по конкурсу Повышение профессиональной подготовки ППС кафедры	-	+	+	+
		3. Использование международных научных ресурсов для подготовки высококвалифицированных кадров: - формирование базы вузов-партнеров из числа ведущих 400 вузов мира с целью направления сотрудников на стажировку	Заведующий кафедрой, МОН РК	Повышение профессиональной подготовки ППС кафедры	-	+	+	+
4.2	Задача 4.2: Мониторинг повышения квалификации ППС	- направление на стажировку по международнои программе «Болашақ»; - разработка и утверждение плана повышения квалификации ППС кафедры	Заведующий кафедрой	Увеличение доли иностранных	+	+	+	+

	на республиканском уровне и на базе университета;		профессоров				
	- участие ППС в летних школах, семинарах и конференциях по проблемам бухгалтерского учета и аудита	Заведующий кафедрой, ППС кафедры	Увеличение доли иностранных профессоров				
	1. Привлечение зарубежных ученых, в том числе из ведущих университетов мира (топ-400) для чтения курсов лекций	Заведующий кафедрой		+	+	+	+
4.3	2. Привлечение зарубежных ученых для ведения совместных научно-исследовательских проектов.	Заведующий кафедрой					
	Задача 4.3: Привлечение зарубежных ученых			+	+	+	+

Рассмотрен на заседании кафедры «Финансы, учет и оценка», протокол № 9 от «12» 04 2021 год.

Зав. кафедрой «Финансы, учет и оценка»



Кабашева Н.В.