

УНИВЕРСИТЕТ «ТУРАН - АСТАНА»



ПОЛИТИКА
в области устойчивого развития
университета «Туран-Астана»

АСТАНА, 2025

СОДЕРЖАНИЕ

1	Общие положения	3
2	Миссия, цели и задачи	3
3	Направление деятельности в области устойчивого развития	3
3.1	Образовательная деятельность	3
3.2	Исследовательская и инновационная деятельность	4
3.3	Воспитательная и социальная деятельность	4
3.4	ESG-стратегия в контексте устойчивого развития: E - Окружающая среда	4
3.5	ESG-стратегия в контексте устойчивого развития: S – Социальные аспекты	6
3.6	ESG-стратегия в контексте устойчивого развития: G- Корпоративное управление	7
4	Заключительные положения	8

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1 Настоящая политика определяет стратегические направления деятельности Университет «Туран-Астана» (далее университет) в соответствии с Целями устойчивого развития, принятыми Организация Объединённых Наций, а также устанавливает единые подходы к интеграции ЦУР в образовательную, научную, административную и иную деятельность Университета.

1.2 Политика разработана в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Программой (стратегией) развития университета «Туран-Астана» на 2025 – 2029 годы и внутренними документами университета.

1.3 Политика является внутренним нормативным документом университета и обязательна для исполнения всеми структурными подразделениями, сотрудниками и обучающимися.

2. МИССИЯ, ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

2.1 Миссия: «Университет «Туран-Астана» стремится внести вклад в достижение Целей устойчивого развития, принятых Организация Объединённых Наций, путем подготовки конкурентоспособных специалистов, развития прикладных исследований и внедрения принципов устойчивого развития в образовательную и управленческую деятельность».

2.2 Целью Политики является интеграция принципов устойчивого развития во все сферы деятельности университета.

2.3 Основные задачи:

- внедрение принципов ЦУР в образовательные программы;
- развитие научных исследований в области устойчивого развития;
- формирование экологически и социально ответственной университетской среды;
- укрепление партнерских связей с государством, бизнесом и обществом;
- повышение вклада университета в устойчивое развитие Республики Казахстан.

3. НАПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

3.1. Образовательное деятельность

3.1.1 При осуществлении своей деятельности университет руководствуется принципом предоставления равных возможностей и не допускает дискриминацию обучающихся и сотрудников при найме на работу; оплате труда; предоставлении доступа к обучению; повышении в должности; увольнении. Запрещается дискриминация по таким признакам, как пол, раса, язык, религиозные или политические убеждения, гражданство, национальное или социальное происхождение, ограниченные возможности и другие основания.

3.1.2 Университет гарантирует предоставление образовательных услуг, соответствующих современным академическим и профессиональным стандартам, с учетом потребностей рынка труда и принципов устойчивого развития. Особое внимание уделяется обеспечению равных возможностей для всех категорий обучающихся, включая представителей социально уязвимых групп. В целях повышения доступности образования университет реализует систему образовательных грантов, стипендий и иных форм финансовой поддержки, а также развивает цифровые образовательные технологии и дистанционные форматы обучения. Университет также содействует формированию у обучающихся компетенций устойчивого развития, включая критическое мышление, социальную ответственность и навыки непрерывного обучения.

3.1.3 В университете функционирует система постоянного обучения и развития профессорско-преподавательского состава и специалистов по уровням управления с использованием современных технологий и информационных систем управления.

3.1.4 Университет применяет инновационные методы обучения, включая: занятия с ведущими специалистами практиками и экспертами; проводятся обучающие стажировки; работу с кейсами; мозговые штурмы и другие методы.

3.1.5 Университет предпринимает меры по обеспечению правильной организации учебного процесса и труда сотрудников на рабочих местах и стремится создать безопасные условия, соответствующие требованиям законодательства Республики Казахстан.

3.2. Исследовательская и инновационная деятельность

3.2.1 Университет признает ключевую роль научных исследований и инноваций в достижении целей устойчивого развития и стремится интегрировать принципы устойчивости во все направления научных исследований.

3.2.2 Университет поддерживает научные, инновационные и предпринимательские инициативы обучающихся и преподавателей, включая стартапы, научные и научно-исследовательские проекты и сотрудничество с бизнес-партнерами. Политика направлена на стимулирование коммерциализации исследований, внедрение новых технологий и развитие экосистемы университетских инноваций.

3.2.3 Стремление концепции к Smart-университету реализуется университетом путем внедрения цифровых технологии, искусственного интеллекта для управления образовательными, научными и административными процессами. Политика направлена на создание «Smart -кампуса», повышение эффективности обучения, поддержки исследований и взаимодействия с университетским сообществом.

3.2.4 Университет ежегодно проводит конкурс стартап – проектов по эффективности производства и экономики, с участие студентов и дальнейшим воплощением проектов через Центр предпринимательства и научно-исследовательские центры/лаборатории.

3.3. Воспитательная и социальная деятельность

3.3.1 Университет рассматривает воспитательную и социальную деятельность как неотъемлемую часть формирования культуры устойчивого развития, направленной на развитие ответственной, социально активной и экологически осознанной личности.

3.3.2 В целях реализации принципов равенства, многообразия и инклюзивности университет показывает намерения и оказывает поддержку абитуриентам и обучающимся из социально уязвимых групп, включая лиц из малообеспеченных семей и сельских регионов. Обучающимся предоставляются образовательные гранты, социальные стипендии и иные формы финансовой поддержки, а также действует система льгот на оплату за обучение и предоставление грантов ректора, обеспечивающие снижение финансовой нагрузки на обучающихся.

3.3.3 Университет поддерживает развитие студенческих сообществ и клубов, как важного элемента образовательного и социального пространства. Политика направлена на создание условий для активного участия обучающихся в культурной, научной, спортивной и волонтерской деятельности, формирование навыков командной работы, лидерства и социальной ответственности.

3.4. ESG-стратегия в контексте устойчивого развития:

Е - Окружающая среда

3.4.1 В своей деятельности университет осуществляет выбор поставщиков на прозрачной основе в соответствии с законодательством Республики Казахстан и

внутренними нормативными документами, отдавая предпочтение оптимальному сочетанию цены, качества, условий поставки и деловой репутации.

3.4.2 Университет обеспечивает рациональное использование водных ресурсов, поддерживает доступ к безопасной питьевой воде и санитарии для обучающихся и сотрудников. Политика направлена на снижение потребления воды, предотвращение загрязнения и внедрение эффективных технологий водообеспечения и очистки. Кроме того, университет способствует формированию культуры ответственного обращения с водными ресурсами среди студентов и персонала.

3.4.3 Университет обеспечивает рациональное использование энергетических ресурсов и внедряет технологии энергосбережения и использования возобновляемых источников энергии. Политика направлена на повышение энергоэффективности зданий и инфраструктуры, снижение углеродного следа, а также формирование у обучающихся и сотрудников культуры ответственного потребления энергии.

3.4.4 Университет поддерживает развитие инновационной и исследовательской деятельности, создание современной образовательной и научной инфраструктуры, а также внедрение новых технологий. Политика направлена на стимулирование научных исследований, технологических стартапов, цифровизации образовательных процессов и укрепление партнерских связей с реальным сектором экономики и научными организациями для устойчивого развития университета и общества.

3.4.5 Университет для реализации Цели устойчивого развития 11: «Устойчивые города и сообщества» способствует созданию безопасной, доступной и устойчивой среды вокруг кампуса, включая инфраструктуру и зеленые зоны на территории университета, применения устойчивых решений при модернизации и строительстве новых объектов, применения экологических и качественных строительных материалов и инженерных сетей. Создание архитектурной и интерьер среды по принципам устойчивого развития в университете и формирование культуры бережного отношения к пространству среди студентов и сотрудников.

3.4.6 Университет продвигает принципы рационального использования ресурсов и устойчивого производства, снижая отходы и минимизирует экологическое воздействие своей деятельности для цели устойчивого развития 12: «Ответственное потребление и производство» через рациональное потребление и проведение исследований в этой области знаний. Университет в данном направлении проводит мероприятия с обучающимися и сотрудниками для культуры ответственного потребления и экологически осознанного поведения и ставит задачи:

- Снижение потребления ресурсов (энергии, воды, тепла, материалов) в деятельности университета;
- Минимизация отходов, включая пищевые, и организация системы их отдельного сбора и утилизации;
- Внедрение экологически безопасных технологий, устойчивых практик производства и рационального использования всех ресурсов;
- Формирование у обучающихся и сотрудников культуры ответственного потребления, включая осознанное отношение к питанию;
- Просвещение и информирование университетского сообщества о принципах устойчивого потребления, ресурсосбережения и сокращения отходов.

3.4.7 Университет следует принципу устойчивого развития и внедряет меры по сокращению выбросов парниковых газов, повышению энергоэффективности и совместной адаптации объектов и ресурсов к последствиям изменения климата. Ведет работу, направленную на формирование у студентов и сотрудников культуры экологической ответственности и активизации исследований в этой области.

3.4.8 Университет для цели устойчивого развития 14: «Сохранение морских экосистем» внедряет принципы устойчивого использования водных ресурсов через экономное потребление, не загрязнения и охраны водных экосистем. Политика включает

научные исследования и образовательные инициативы, направленные на предотвращение загрязнения водоемов и сохранение биоразнообразия, а также формирование культуры ответственного отношения к водным ресурсам.

3.4.9 Университет продвигает создание зеленого и экологически устойчивых современных корпусов и стремление к созданию зеленого кампуса **“Sustainable Campus**, что включает озеленение территории, рациональное использование природных ресурсов и сокращение воздействия на окружающую среду. В рамках политики проводятся научные исследования и внедряются образовательные проекты, направленные на охрану окружающей среды, устойчивое управление земельными ресурсами и формирование экологической культуры среди студентов и сотрудников.

3.5. ESG-стратегия в контексте устойчивого развития:

S – Социальные аспекты

3.5.1 В целях реализации Цели устойчивого развития 1: «Ликвидация нищеты» университет обеспечивает содействие снижению уровня бедности и развитию социальной мобильности посредством расширения доступа к качественному высшему образованию, образовательным ресурсам и программам социальной поддержки обучающихся.

3.5.2 Университет для развития и достижения Цели устойчивого развития 2: «Ликвидация голода», обеспечивает реализацию комплекса мероприятий, направленных на повышение уровня продовольственной безопасности, создает условия для организации питания, формирования культуры рационального и здорового питания, а также поддержку социально уязвимых категорий обучающихся.

3.5.3 Деятельность университета в области реализации Цели устойчивого развития 3: «Хорошее здоровье и благополучие», направлена на создание безопасной и благоприятной среды, развитие спортивной инфраструктуры, обеспечение психологической поддержки обучающихся и сотрудников, а также продвижение принципов здорового образа жизни, укрепление физического и ментального здоровья университетского сообщества.

3.5.4 Университет обеспечивает реализацию принципов качественного и доступного образования в соответствии с Целью устойчивого развития 4: «Качественное образование», направленных на расширение равного доступа к образовательным услугам и повышение уровня подготовки специалистов.

3.5.5 Университет гарантирует соблюдение принципов гендерного равенства в соответствии с Целью устойчивого развития 5: «Гендерное равенство», направленных на создание справедливой, инклюзивной и безопасной образовательной и рабочей среды. Так университет для реализации данной цели ставит следующие задачи:

- Обеспечение равного доступа к образовательным программам, всем ресурсам и возможностям профессионального развития;
- Внедрение принципов недискриминации в кадровую и образовательную политику университета;
- Повышение гендерного баланса среди обучающихся, преподавателей и управленческого персонала;
- Создание безопасной образовательной и рабочей среды, свободной от дискриминации, насилия и домогательств;
- Проведение образовательных и информационных мероприятий по вопросам гендерного равенства;
- Поддержка инициатив, направленных на расширение прав и возможностей женщин/девочек и других недостаточно представленных групп;
- Обеспечение прозрачности процедур найма, продвижения и оценки персонала;
- Мониторинг и анализ гендерных показателей с целью оценки эффективности реализуемых мер;
- Интеграция принципов гендерного равенства в стратегические и операционные процессы университета.

3.5.6 Университет для Цели устойчивого развития обеспечивает справедливые условия труда, развивает профессиональные навыки и поддерживает инновационные и предпринимательские инициативы среди студентов и сотрудников, достойной оплаты труда без гендерной принадлежности. В этой связи университет создает условия для трудоустройства и карьерного роста за счет основания дополнительных образовательных программ (Minor), массовых открытых онлайн курсов, участия в стартап-проектов, поддержки предпринимательских инициатив, сотрудничество с бизнесом, государственными и международными организациями для расширения профессиональных возможностей обучающихся.

3.5.7 Университет стремится к сокращению социального и экономического неравенства, обеспечивая равный доступ к образованию и ресурсам для всех категорий обучающихся. Особое внимание уделяется поддержке социально уязвимых групп и инклюзивности образовательной среды и оказания психологической помощи.

3.6. ESG-стратегия в контексте устойчивого развития: G- Корпоративное управление

3.6.1 Управление устойчивым развитием в Университете осуществляется в рамках единой системы управления его деятельностью и является ее неотъемлемой составной частью.

3.6.2 Администрация университета осуществляет общее стратегическое руководство деятельностью в области устойчивого развития, а также ведет контроль за внедрением и соблюдением принципов устойчивого развития.

3.6.3 Мероприятия по устойчивому развитию включены в Программу (стратегию) развития университета.

3.6.4 Система управления устойчивым развитием университета является неотъемлемой частью системы корпоративного управления. Все сотрудники и должностные лица на всех уровнях вносят вклад в обеспечение устойчивого развития.

3.6.5 Общую координацию по реализации целей устойчивого развития **осуществляет координатор по реализации целей устойчивого развития** университета. К функциям **координатора** относятся рассмотрение вопросов, разработка внутренних нормативных документов, планов мероприятий и инициатив университета в области устойчивого развития, выработка рекомендаций по совершенствованию деятельности университета в области устойчивого развития, а также для взаимодействия с заинтересованными сторонами.

3.6.6 Для обеспечения эффективного управления и реализации политики устойчивого развития Университет уделяет приоритетное внимание системному взаимодействию с заинтересованными сторонами.

3.6.7 Университет стремится к развитию стратегических партнёрств на локальном, национальном и международном уровнях для эффективной реализации целей устойчивого развития. Для реализации Цели устойчивого развития 17 университет стремится к обмену знаниями, разработку совместных образовательных и научных инициатив, а также привлечение ресурсов и экспертизы для повышения качества образования, исследований и социальных проектов. Для реализации данной цели университет определяет следующие задачи:

- Развитие сотрудничества с государственными органами, международными организациями и бизнес-партнерами;
- Создание совместных исследовательских и образовательных проектов, направленных в том числе на устойчивое развитие;
- Содействие обмену знаниями, опытом и лучшими практиками между университетами и партнерами;
- Привлечение финансовых, технологических и информационных ресурсов для реализации устойчивых инициатив;

- Поддержка международной академической мобильности студентов и преподавателей;
- Укрепление сети партнерств для интеграции целей устойчивого развития в стратегическое планирование университета.

3.6.8 Для прозрачности бизнес-процессов в деятельности университета проводится взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами (обучающиеся, работники, Попечительский совет, вузы-партнеры и иные заинтересованные лица). Основными формами взаимодействия Университета с заинтересованными сторонами являются: заключение меморандумов о сотрудничестве, реализация совместных образовательных и научных программ (проектов), создание совместных рабочих и экспертных групп, предоставление отчетности о деятельности, проведение встреч и совещаний, публикации в средствах массовой информации, интервью, организация стажировок и обучения, а также иные формы взаимодействия.

3.6.9 Университет способствует развитию прозрачных и эффективных управленческих процессов, укреплению корпоративных ценностей ТАУ и обеспечению безопасной и справедливой образовательной среды. При этом действия направлены на формирование правовой и этической культуры среди обучающихся и сотрудников, предотвращение коррупции, насилия и нарушений прав человека, а также повышение доверия к университетским институтам.

3.6.10 Университет обеспечивает системный подход к управлению рисками в области устойчивого развития, направленный на своевременное выявление, оценку и минимизацию факторов, способных оказать негативное влияние на экологические, социальные и управленческие аспекты деятельности в соответствии с Положением управления рисками.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Настоящая Политика вступает в силу с даты ее утверждения в установленном порядке.

4.2. Настоящая Политика является открытым документом и подлежит размещению на официальном корпоративном сайте Университета для свободного доступа заинтересованных лиц.

4.3. Университет на регулярной основе обеспечивает предоставление информации о результатах реализации настоящей Политики для заинтересованных сторон, посредством размещения соответствующих сведений на корпоративном сайте, а также включения их в годовой отчет.

4.4. Изменения и дополнения будут вноситься в связи с изменением законодательства Республики Казахстан и по мере развития Университета.