

КЛЮЧЕВЫЕ КОРПОРАТИВНЫЕ ЦЕННОСТИ **университета «Туран-Астана»**

- 1 Обеспечивать этическое поведение**

Мы соблюдаем законы и социальные нормы. Уважение, порядочность и справедливое отношение считается важным и неоспоримым столпом нашей работы и предпосылкой сотрудничества. Мы относимся к другим так же, как хотим, чтобы относились к нам. Наши работники беспристрастны и никогда не будут предлагать или поддерживать несоблюдение правовых обязательств. Мы против коррупции в образовании. Спросите себя: чувствуете ли вы, что ваше место – здесь? Нравится ли вам то, что вы делаете?
- 2 Строить открытые и честные отношения**

Мы открыто высказываем свое мнение и прислушиваемся к мнению других. Мы приветствуем нестандартные идеи и подходы, мы открыты всему новому. Мы не ведем политические игры и интриги, мы не используем свое служебное положение в корыстных целях. Мы верим, что открытость и честность способствуют лучшим взаимоотношениям, потому что ведут к доверию и вере. Важно всегда действовать честно, быть сострадательным, дружелюбным, преданным и иметь уверенность, что поступаете правильно и верно оцениваете отношения с другими. Спросите себя: скольким людям нравится работать с вами? Как вы можете улучшить отношения с ними и сделать их более открытыми и честными?
- 3 Поддерживать системность и порядок**

Мы используем системный подход во всем и любим порядок в делах. Мы проводим четкую грань между тем, что можно, а что нельзя. Мы уделяем большое внимание нашим бизнес-процессам. Мы знаем, что в нашем деле мелочей не бывает. Мы учим бояться не руководителя, а нарушить установленные правила. Мы стремимся к автоматизации всех наших бизнес-процессов, обеспечивающих прозрачность в оказании образовательных услуг. Спросите себя: понимаете ли вы миссию, видение и стратегию университета? С какими проблемами вы сталкиваетесь?
- 4 Приветствовать рост и обучение**

Мы считаем, что нашим работникам важно расти как в личном, так и в профессиональном плане. Важно постоянно меняться, нельзя мириться с работой, на которой вы не чувствуете, что растете или учитесь чему-то. Мы верим, что у каждого нашего работника потенциал намного выше, чем он предполагает. Наша цель – помочь этому потенциалу раскрыться. Но это возможно только путем совместных усилий: чтобы раскрыть свой потенциал, мы должны захотеть ставить перед собой трудные задачи и меняться. Это трудно. Но если мы не будем браться за трудные дела, мы никогда не будем расти. Поэтому умение обучаться, меняться и создавать новое – это лучшее, что каждый может сделать для университета. Спросите себя: стали ли вы сегодня лучше, чем были вчера?
- 5 Создавать позитивный командный дух и семейную обстановку**

Мы делаем упор на нашей корпоративной культуре, потому что мы команда, даже больше – мы семья. Мы присматриваем друг за другом, заботимся друг о друге и готовы очень многое сделать друг для друга, потому что мы верим друг в друга и доверяем друг другу. Мы работаем вместе, но и отдыхаем вместе. Наши узы простираются намного дальше, чем типичные отношения работников. Спросите себя: как вы можете способствовать еще более тесной командной работе? Подаете ли вы пример командного духа?
- 6 Делать больше меньшими средствами**

Мы сосредоточены и серьезны когда речь идет о работе. Мы верим и понимаем, что всегда есть возможность для улучшения всего, что мы делаем. Чтобы быть впереди в конкурентной среде, нам нужно постоянно заниматься инновациями, а также вносить изменения, стремясь трудиться более эффективно. Спросите себя: как вы можете выполнять свою работу эффективнее? Как лично вы можете помочь вашему подразделению и университету в целом стать эффективнее?

«Тұран-Астана» университетінің КОРПОРАТИВТІ БАСТЫ ҚҰНДЫЛЫҚТАРЫ

- 1 Этикалық мінез-құлықты қамтамасыз ету**

Біз заң мен әлеуметтік нормаларды сақтаймыз. Құрмет, әдептілік және әділ қарым-қатынас біздің жұмысымыз бен ынтымақтастығымыздың алғышартының маңызды және даусыз қағидасы болып саналады. Біз өзгелерге құрметпен қараймыз және өзімізге де сондай қарым-қатынас болғанын қалаймыз. Біздің қызметкерлер құқықтық міндеттердің сақталуын қолдайды және басқаларға да соны ұсынады. Біз білім беру саласындағы жемқорлыққа қарсымыз. Сіз өз орныңыз осы жер деп сезіне аласыз ба? Осындай сұрақты өзіңізге қойып көріңізші. Істеп жүрген ісіңіз өзіңізге ұнай ма?
- 2 Ашық және адал қарым-қатынас орнату**

Біз өз пікірімізді ашық айтамыз және басқалардікін тыңдаймыз. Қалыптан тыс идеяларды, амал, тәсілдерді қолдаймыз және барлық жаңалыққа ашықпыз. Біз саяси ойындар мен шиеленістер туғызбаймыз, өзіміздің қызметтік жағдайымызды жеке бас пайдасына қолданбаймыз. Ашықтық пен адалдық сенімге жетелейтін өзара үздік қарым-қатынасты ынталандыратынын білеміз. Әрқашан әділ әрекет етіп, мейірімді, адал болып, басқалармен қарым-қатынасты әділ бағалап, дұрыс шешім қабылдағанымызға сенімді болу маңызды. Өзіңізден: қанша адамға сізбен жұмыс істеу ұнайды деп сұраның. Олармен неғұрлым ашық және адал болатындай қарым-қатынасты қалай орната аласыз?
- 3 Тәртіп пен жүйелілікті қолдау**

Біз барлық істе тәртіп пен жүйелілікті пайдаланамыз. Не істеу керек, нені істеуге болмайды деген аралықты нақты анықтай аламыз. Өзіміздің бизнес-үдеріске ерекше көңіл бөлеміз. Біздің ісімізде ұсақ-түйек болмайтынын білеміз. Біз басшыдан емес, орнатылған ережені бұзудан қорқуға үйретеміз. Білім беру қызметін көрсетуде адалдықты қамтамасыз ететін біздің барлық бизнес-процестерімізді автоматтандыруға ұмтыламыз. Өзіңізден: университеттің миссиясын, болашағын және стратегиясын түсінесіз бе деп сұраның.
- 4 Оқу мен өсуді қолдау**

Біз қызметкерлеріміздің тұлға ретінде де, кәсіби салада да өсуі керек деп есептейміз. Үнемі өзгеріп отыру маңызды, өзіңіздің өскеніңізді немесе бірдене үйренгеніңізді сезінбейтін жұмыспен ымыраласуға болмайды. Біздің қызметкерлердің әлеуетінің өздері ойлағаннан әлдеқайда зор екендігіне сеніміміз мол. Мақсатымыз – сол әлеуеттің ашылуына көмектесу. Бірақ оны бірлесіп күш жұмсағанда ғана жүзеге асыру мүмкін: өз әлеуетімізді ашу үшін алдымызға асқак мақсаттар қоя отырып, өзгеруге тиіспіз. Бұл, әрине, қиын. Дегенмен, қиын істі қолға алмасак, бізде өсу еш уақытта болмайды. Сондықтан, үйрене, өзгере білу және жаңаны жасау, бұл – университет үшін жасайтын және қолынан келетін әркімнің игілікті ісі. Өзіңізден: кешеге қарағанда бүгін жақсара түстім бе деп сұраның.
- 5 Жағымды командалық рух және отбасылық жағдай орнату**

Өзіміздің корпоративтік мәдениетімізге ерекше назар аударамыз, себебі, біз командамыз, тіпті – отбасымыз. Біз бір-бірімізге қараймыз, бірімізге біріміз қамқор боламыз, бір-біріміз үшін үлкен іс тындыруға дайынбыз, себебі бір-бірімізге сенеміз, үміт артамыз. Біз бірге жұмыс атқарамыз және де бірге демаламыз. Көптеген басқа әдеттегі қызметкерлердің қарым-қатынасына қарағанда, бізді біріктіретін күш әлдеқайда мықты. Өзіңізден: әлде де тығыз ынтымақтастықта болатын командалық жұмысты қалай ынталандыруға болады деп сұраның. Командалық рухқа үлгі бола аласыз ба?
- 6 Аз құралмен көп іс тындыру**

Жұмыс жайлы мәселеге біз салмақты қараймыз және бүкіл назарымыз сонда. Біз өз істерімізді жақсартуға мүмкіндіктің бар екендігіне сенеміз және оны түсінеміз. Бәсекелестік ортада алды болу үшін біз үнемі инновациямен айналысуымыз қажет, сондай-ақ, неғұрлым тиімді еңбек етуге тырыса отырып, өзгеріс енгізуге тиістіміз. Өзіңізден: жұмысыңызды қалай тиімді атқаруға болады деп сұраның. Оқу орны бөлімшелерінің және тұтас университеттің тиімді жұмыс атқаруына жеке өз басыңыз қалай көмектесе алады?

Key Corporate Values of Turan-Astana University

1. Ensuring Ethical Behavior

Our Principle: We comply with laws and social norms.

Our Culture: Respect, integrity, and fair treatment are considered essential pillars of our work and a prerequisite for cooperation.

Our Conduct: We treat others as we wish to be treated; our employees are impartial and never support the non-fulfillment of legal obligations.

Our Stance: We are firmly against corruption in education.

Self-Reflection: Ask yourself: Do you feel that you belong here? Do you enjoy what you do?

2. Building Open and Honest Relationships

Our Principle: We voice our opinions openly and listen to the opinions of others.

Our Culture: We welcome unconventional ideas and remain open to the new, avoiding political games, intrigue, or the misuse of official positions.

Our Conduct: We believe openness leads to trust; we strive to be compassionate, friendly, and loyal.

Self-Reflection: Ask yourself: How many people enjoy working with you? How can you make your relationships more open and honest?

3. Maintaining Consistency and Order

Our Principle: We use a systems approach in everything and value order in our affairs.

Our Culture: We draw a clear line between what is permitted and what is not, focusing heavily on our business processes.

Our Conduct: We teach respect for established rules rather than fear of management, and we strive for automation to ensure transparency in educational services.

Self-Reflection: Ask yourself: Do you understand the mission, vision, and strategy of the university? What problems are you facing?

4. Welcoming Growth and Learning

Our Principle: It is vital for employees to grow personally and professionally; stagnation is not an option.

Our Culture: We believe every employee's potential is higher than they assume, and our goal is to help unlock it.

Our Conduct: Growth requires joint efforts and a willingness to take on difficult tasks and embrace change.

Self-Reflection: Ask yourself: Are you better today than you were yesterday?

5. Creating a Positive Team Spirit and Family Atmosphere

Our Principle: We are more than a team; we are a family.

Our Culture: We look out for, care for, and trust one another.

Our Conduct: We work together and rest together; our bonds extend far beyond typical professional relationships.

Self-Reflection: Ask yourself: How can you contribute to closer teamwork? Are you setting an example of team spirit?

6. Doing More with Less

Our Principle: We are focused and serious when it comes to work.

Our Culture: We believe there is always room for improvement in everything we do.

Our Conduct: To stay ahead of the competition, we must constantly innovate and change to work more efficiently.

Self-Reflection: Ask yourself: How can you perform your work more effectively? How can you personally help your department and the university become more efficient?